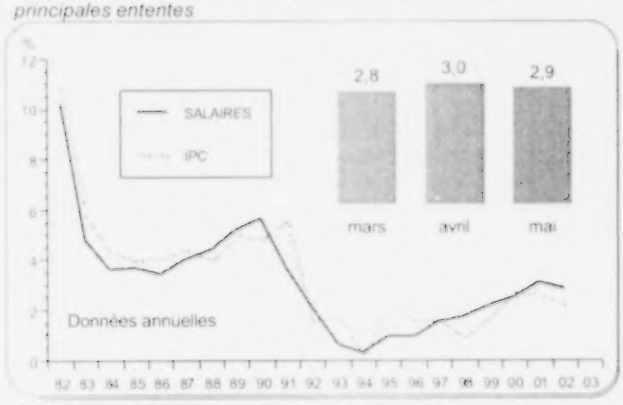
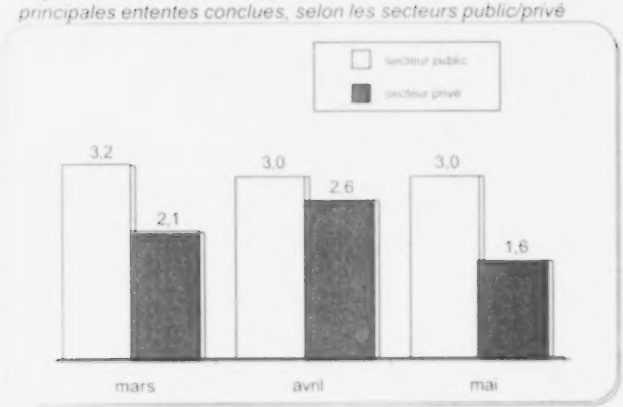
Le Bulletin des règlements salariaux

Juillet 2003
Volume 14, numéro 7

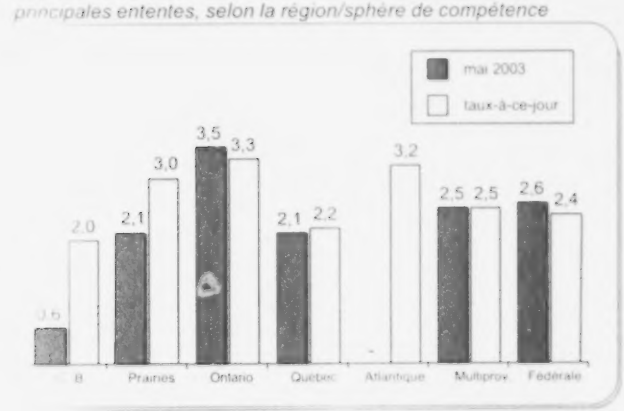
Évolution en pourcentage des rajustements salariaux issus des principales ententes



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes conclues, selon les secteurs public/privé



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon la région/sphère de compétence



The Bulletin is also available in English

Les données salariales du mois de mai 2003

Les principales conventions collectives ratifiées en **mai 2003** ont donné lieu à une augmentation annuelle du taux de salaire de base de **2,9%** en moyenne pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport au taux de 3,0 % enregistré au cours du mois précédent, mais d'une légère hausse comparé à la moyenne de 2,8 % affichée pour l'ensemble des années 2002 et 2003.

Les données de mai 2003 sont basées sur l'examen de 47 conventions visant 92 280 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée des conventions était de 34 mois en moyenne et les rajustements salariaux s'établissaient à 3,1 %, comparativement à un rajustement de 2,9 % et une durée moyenne de 32 mois pour les conventions courantes.

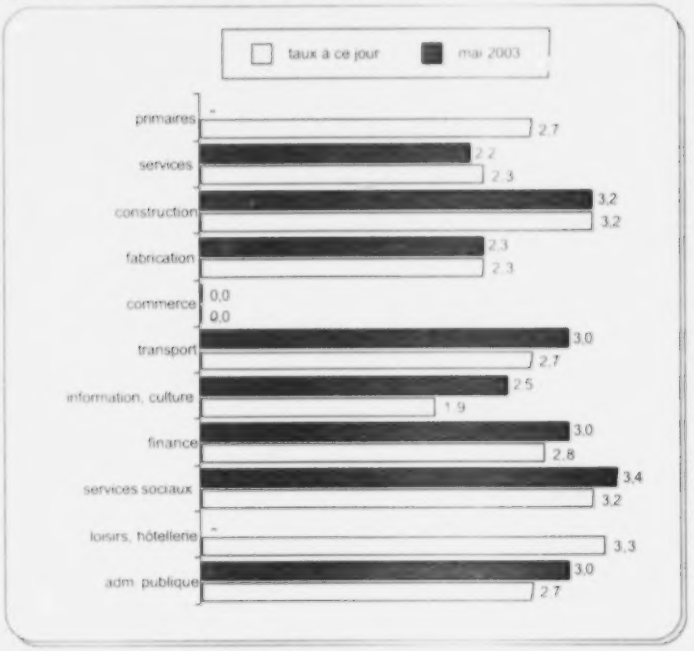
Les rajustements salariaux négociés en mai 2003 proviennent pour la plupart du **secteur public** qui comprend 85,1 % des conventions visant 90,7 % des employés. Dans ce secteur, 83 680 employés reçoivent des rajustements de **3,0 %** en moyenne à l'issue de 40 conventions. Il s'agit d'une moyenne identique à celle enregistrée au cours du mois précédent, mais d'une légère hausse par rapport à la moyenne de 2,9 % affichée pour l'ensemble de l'année 2002. Dans le **secteur privé**, 8 600 employés obtiennent des augmentations salariales de **1,6 %** en moyenne au terme de sept conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 2,6 % enregistrée durant le mois précédent et celle de 2,6 % affichée au cours de l'année 2002.

Sur une base régionale et par sphère de compétence, l'**Ontario** signe la plupart des conventions (27 sur 47 conventions) et compte la majorité des employés visés (46,6 %) qui reçoivent des augmentations de **3,5 %** en moyenne. Vient, par ordre d'importance, les augmentations salariales enregistrées dans le cadre des autres ententes : la **sphère de compétence fédérale** affiche **2,6 %** (trois conventions); la **sphère de compétence relevant des Multiprovince, 2,5 %** (une seule convention), le **Québec** (huit conventions) et les provinces des **Prairies** (six conventions) enregistrent **2,1 %**, et la **Colombie-Britannique, 0,6 %** (deux conventions).

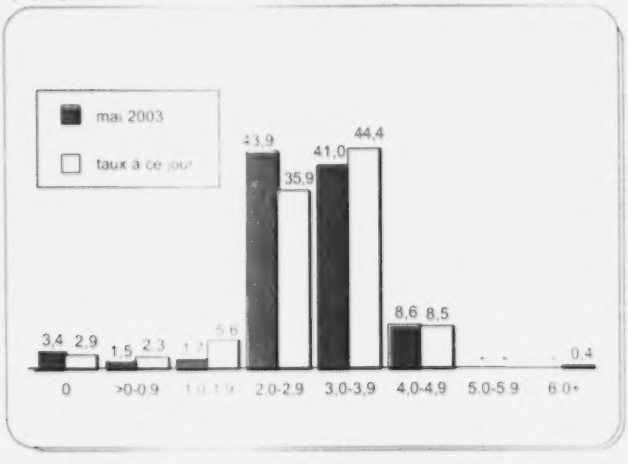
Canada

Si l'on observe les secteurs d'activité, la plus forte concentration d'employés se trouve dans le secteur **de la santé, de l'éducation et des services sociaux** où 37 230 employés (40 % de l'ensemble) visés par 28 conventions obtiennent les augmentations salariales les plus élevées, soit **3,4 %** en moyenne. Le secteur **du commerce** enregistre la plus faible moyenne d'augmentation à l'issue d'une seule convention signée par Safeway au Manitoba et qui donne lieu à un gel de salaire pour 3 100 commis de détail. Voici, par ordre d'importance, les autres augmentations salariales enregistrées : le secteur de **laconstruction, 3,2 %** ; les secteurs du **transport,** des **finances** et de **l'administration publique, 3,0 %**; le secteur de **l'information et de la culture, 2,5 %** ; le secteur de **la fabrication, 2,3 %**, et le secteur des **services publics, 2,2 %** .

Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon le secteur d'activité



Répartition en pourcentage des travailleurs visés par les principales ententes, selon l'augmentation salariale



Ventilation des conventions et des employés par région et par sphère de compétence, mai 2003

	Conv.	Employés
Provinces de l'Atlantique	-	-
Québec	8	20 080
Ontario	27	42 990
Provinces des Prairies	6	8 390
Colombie-Britannique	2	1 400
Multiprovince	1	690
Compétence fédérale	3	18 730

104-03426/

LES RAJUSTEMENTS SALARIAUX ISSUS DES PRINCIPAUX RÈGLEMENTS

(rajustements annuels moyens des taux de base en pourcentage)

	2000	2001	2002	2002				2003	Taux à	2003		
				1	2	3	4	1	ce jour	mars	avr	mai
Toutes les industries/compétences												
Rajustements annuels moyens	2,5	3,2	2,8	2,9	2,6	2,8	3,3	2,8	2,8	2,8	3,0	2,9
Sans clause d'IVC	2,5	3,2	2,8	2,9	2,6	2,7	3,1	2,8	2,9	3,0	3,1	2,9
Avec clause d'IVC	2,4	3,2	3,5	2,2	2,4	3,7	4,2	1,9	2,3	1,4	2,0	2,8
Moy. ann. de 1ère année	2,3	3,4	3,0	2,8	2,9	3,0	3,7	3,0	2,9	2,8	2,8	3,0
Sans clause d'IVC	2,3	3,4	2,9	2,9	2,9	2,7	3,3	3,1	3,1	2,9	3,2	3,0
Avec clause d'IVC	2,5	3,3	4,1	1,5	2,4	4,6	5,2	1,6	1,7	1,2	0,9	2,3
Industries												
Primaires	1,8	2,7	1,8	-	1,5	1,9	-	1,5	2,7	-	3,8	-
Services publics	3,5	2,5	2,4	3,3	0,7	3,3	3,4	3,9	2,3	-	3,1	2,2
Construction	3,6	3,2	1,2	-	-	1,2	-	-	3,2	-	-	3,2
Fabrication	2,7	2,6	3,5	2,6	3,0	3,6	4,0	2,3	2,3	2,2	2,3	2,3
Commerce	1,7	1,6	1,9	1,6	2,0	2,2	1,8	-	0,0	-	-	0,0
Transport	2,4	2,8	2,7	2,5	2,7	5,4	2,7	2,5	2,7	2,4	-	3,0
Information et culture	2,9	3,2	3,0	3,0	3,1	3,0	-	1,4	1,9	1,4	2,7	2,5
Finances, services administratifs	1,8	2,2	2,1	2,0	0,0	1,9	3,5	2,7	2,8	-	-	3,0
Éducation, santé, services sociaux	2,6	3,5	3,0	3,2	2,8	3,4	3,3	3,0	3,2	3,4	3,3	3,4
Loisirs et hôtellerie	3,0	4,0	2,4	1,8	1,9	3,3	2,2	3,3	3,3	3,6	-	-
Administration publique	2,3	3,1	2,6	2,8	2,4	2,7	2,9	2,7	2,7	2,8	2,4	3,0
Secteurs de compétence												
Terre-Neuve-et-Labrador	3,7	5,0	6,6	7,5	6,0	-	5,0	3,0	3,0	2,7	-	-
Île-du-Prince-Édouard	2,2	3,1	4,9	-	3,2	6,0	-	3,6	3,6	3,6	-	-
Nouvelle-Écosse	2,2	3,7	2,4	2,5	2,3	2,5	2,5	3,4	3,4	3,4	-	-
Nouveau-Brunswick	2,8	3,4	2,7	3,1	2,3	3,3	2,3	2,3	2,6	2,3	3,8	-
Québec	2,4	2,8	2,1	2,3	2,1	2,3	2,0	1,8	2,2	1,8	2,7	2,1
Ontario	2,6	3,0	3,0	2,7	2,8	3,1	3,4	3,0	3,3	3,0	3,4	3,5
Manitoba	2,6	2,4	4,0	2,8	5,4	3,0	3,2	3,1	2,4	3,2	3,0	0,3
Saskatchewan	3,5	2,9	3,9	3,2	4,2	3,9	3,8	3,6	3,0	3,6	2,6	-
Alberta	4,7	5,1	5,0	6,8	6,3	4,4	4,1	3,5	3,5	-	3,6	3,4
Colombie-Britannique	1,6	3,1	1,9	2,5	1,0	1,4	2,0	2,3	2,0	-	1,5	0,6
Multiprovince	2,7	3,1	3,3	-	3,0	4,3	3,1	-	2,5	-	-	2,5
Compétence fédérale	2,2	3,0	2,8	2,8	2,8	2,9	2,8	2,1	2,4	1,9	2,7	2,6
Secteur public	2,5	3,3	2,9	3,1	2,7	3,2	3,2	2,9	3,0	3,2	3,0	3,0
Secteur privé	2,4	3,0	2,6	2,1	2,5	2,4	3,4	2,3	2,2	2,1	2,6	1,6
Indice des prix à la consom.	2,7	2,6	2,2	1,5	1,3	2,3	3,8	4,4	3,9	4,3	3,0	2,9

Les données de mai sont préliminaires.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES EN MAI 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1ère année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Services publics (5 conventions)	**18 250**	**2,2**	**2,2**	**34**	
Hydro One, commis et employés de bureau, à l'échelle de la province, Ont.	3 100	3,0	3,0	24	2005-03-31
Hydro-Québec, commis et employés de bureau, à l'échelle de la province, Qc	5 350	2,0	2,0	36	2006-12-31
Hydro-Québec, employés des services techniques, à l'échelle de la province, Qc	2 420	2,0	2,0	36	2006-12-31
Hydro-Québec, gens de métier (non construction), à l'échelle de la province, Qc	5 890	2,0	2,0	36	2006-12-31
Hydro-Québec, ingénieurs, à l'échelle de la province, Qc	1 490	2,0	2,0	36	2006-12-31
Construction (1 convention)	**550**	**3,2**	**2,8**	**48**	
Alberta Roadbuilders & Heavy Construction Association, ingénieurs des opérations, à l'échelle de la province, Alb.	550	3,2	2,8	48	2007-02-28
Fabrication (4 conventions)	**3 350**	**2,3**	**1,9**	**40,7**	
Alcoa Première Fusion, employés d'usine et préposés à l'entretien, Baie-Comeau, Qc	1 590	2,9 *	3,0	46	2007-03-31
Cadbury Trebor Allan Inc., production, Toronto, Ont.	550	2,0	0,0	36	2005-12-03
TRW Canada Limited, employés d'usine et préposés à l'entretien, St. Catharines, Ont.	700	1,1 *	0,8	36	2006-04-30
Willmar Windows, production, Winnipeg, Man.	510	2,0	2,0	36	2005-11-12
Commerce de gros et de détail (1 convention)	**3 100**	**0,0**	**0,0**	**12**	
Canada Safeway Limited, commis de détail, à l'échelle de la province, Man.	3 100	0,0	0,0	12	2004-11-13
Transport (2 conventions)	**8 580**	**3,0**	**2,8**	**46**	
Société canadienne des postes, receveurs des postes, à l'échelle du Canada	6 630	2,9 *	2,8	48	2005-12-31
Ville de Calgary, chauffeurs d'autobus, Calgary, Alb.	1 950	3,2	3,0	39	2006-06-30
Information et culture (1 convention)	**1 600**	**2,5**	**0,0**	**60**	
Expertech bâtisseur de réseaux inc., employés des services techniques, Ontario & Québec	1 600	2,5 *	0,0	60	2006-11-30
Finance, immobilier et gestion (1 convention)	**740**	**3,0**	**3,0**	**36**	
Metropolitan Toronto Convention Centre Corporation, employés des services généraux, Toronto, Ont.	740	3,0	3,0	36	2005-12-31
Éducation, santé et services sociaux (28 conventions)	**37 230**	**3,4**	**3,3**	**25,8**	
Avon Maitland District School Board, commis et employés de bureau, Seaforth, Ont.	600	3,7	3,2	24	2004-08-31
Continuing Care Employers Bargaining Association, infirmiers(ières) auxiliaires, Edmonton, Alb.	1 350	3,5	4,0	24	2004-06-30
Durham District School Board, chargés de cours, Whitby, Ont.	600	3,2	3,1	36	2006-03-31
Durham District School Board, enseignants au secondaire, Whitby, Ont.	1 460	4,1	4,2	24	2004-08-31
Durham District School Board, enseignants à l'élémentaire, Whitby, Ont.	2 430	4,1	4,2	24	2004-08-31
Gouvernement du Yukon, enseignants à l'élémentaire et au secondaire, à l'échelle du territoire, Yn.	690	2,5	2,0	36	2006-06-30
Halton District School Board, enseignants au secondaire, Burlington, Ont.	1 080	3,9	3,5	24	2004-08-31

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES EN MAI 2003 (SUITE)

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Hamilton-Wentworth District School Board, enseignants à l'élémentaire, Hamilton, Ont.	2 000	3,8	3,6	24	2004-08-31
Kawartha Pine Ridge District School Board, enseignants à l'élémentaire, Peterborough, Ont.	1 500	4,2	4,2	12	2003-08-30
Lambton Kent District School Board, enseignants au secondaire, Sarnia, Ont.	610	4,1	4,1	12	2003-08-31
Ottawa-Carleton Catholic District School Board,enseignants à l'élémentaire et au secondaire, Nepean, Ont.	2 400	3,6	4,5	24	2004-08-31
Ottawa-Carleton District School Board, enseignants suppléants, Nepean, Ont.	900	2,0	2,0	36	2004-08-31
Ottawa-Carleton District School Board, enseignants à l'élémentaire, Nepean, Ont.	2 840	3,8	3,5	24	2004-08-31
Peel District School Board, chargés de cours, Mississauga, Ont.	750	3,6	3,4	24	2004-08-31
Peel District School Board, enseignants à l'élémentaire, Mississauga, Ont.	5 000	3,6	3,4	24	2004-08-31
Provincial Health Authorities of Alberta, personnel de soutien, Grande Prairie, Alb.	930	3,9	4,0	24	2004-03-31
Simcoe County District School Board, enseignants suppléants, Midhurst, Ont.	800	4,4	4,4	12	2004-08-31
Thames Valley District School Board, services éducationnels, London, Ont.	670	2,5	3,0	44	2005-08-31
University of Western Ontario, chargés de cours, London, Ont.	1 400	3,1	3,5	48	2006-06-30
Université McGill, chargés de cours, Montréal, Qc	800	3,1	0,0	73	2007-06-30
Université Simon Fraser, commis et employés de bureau, Burnaby, C.-B.	800	0,8	0,0	36	2005-03-31
Université de Montréal, commis et employés de bureau, Montréal, Qc	1 700	2,0	2,0	12	2003-11-30
Université de Victoria, commis et employés de bureau, Victoria, C.-B.	600	0,4	0,0	36	2005-03-31
Université du Québec à Trois-Rivières, chargés de cours, Trois-Rivières, Qc	840	1,8	2,0	13	2004-05-31
Upper Canada District School Board #26, enseignants à l'élémentaire, Brockville, Ont.	1 300	3,9	3,5	24	2004-08-31
Upper Grand District School Board, enseignants à l'élémentaire, Guelph, Ont.	1 110	4,2	4,2	12	2003-08-31
Waterloo Region District School Board, enseignants au secondaire, Kitchener, Ont.	1 200	3,5	2,4	36	2004-08-31
Windsor-Essex Catholic District School Board, enseignants à l'élémentaire, Windsor, Ont.	870	3,0	3,0	24	2004-08-31
Administration publique (4 conventions)	**18 880**	**3,0**	**4,0**	**33,3**	
Gouvernement de l'Ontario, agents de police, à l'échelle de la province, Ont.	5 450	3,7	4,1	36	2005-12-31
Gouvernement de l'Ontario, personnel des services administratifs et de soutien, à l'échelle de la prov., Ont.	2 230	3,7	4,1	36	2005-12-31
Gouvernement du Canada, opérateurs sur ordinateur, à l'échelle du Canada	10 500	2,4	4,0	32	2004-12-21
Ville de London, employés d'intérieur, London, Ont.	700	3,0	3,0	24	2004-12-31
Conventions avec clause IVC (4 conventions)	**10 520**	**2,8***	**2,3**	**48,7**	
Conventions sans clause IVC (43 conventions)	**81 760**	**2,9**	**3,0**	**29,5**	
Toutes les conventions (47 conventions)	**92 280**	**2,9**	**3,0**	**31,7**	

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Statut*	Date d'expiration
•Gouvernement du Canada	divers syndicats	114 550	N/CO/ARB	jan. 01-août03
•Postes Canada	STTP	41 000	MED	janv. 03
•EACL (Énergie atomique du Canada)	ingénieurs - techniciens	1 600	N/NPC	déc.02/juin03
•Agence canadienne d'inspection des aliments	AFPC	3 200	N	déc. 02
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP (travaux publics)	1 600	N	oct. 02
•Nova Scotia Power	FIOE	1 100	N	mars 03
•Aliant Telecom inc. (Atlantique)	SCEP et ACTWU	4 500	N	divers
•Société des alcools du Québec	Synd. des empls. de la SAQ	3 500	N	déc. 02
•Ville de Montréal	divers syndicats	21 460	N/ARB/PR	avril 02
•Prévost Car Inc.	TCA	1 200	N	juin 03
•Hôpitaux de l'Ontario	SEFPO	5 190	ARB	mars 02
•INCO Ltd. (Ont.)	Métallos	3 420	AT	mai 03
•GO Transit (Ont.)	ATU	780	CO	juil. 03
•Manitoba Hydro-Electric Board	FIOE	2 300	N	mai 03
•Gouvernement du Manitoba	MGEU	12 590	N	mars 03
•Health Authorities of Alberta	UNA et HSSA	26 500	MED/ARB	mars 02/03
•Industrie de la Construction en Alberta	divers syndicats	20 000	N/MED	avril 03
•TELUS (C.-B. et Alb.)	TWU	16 710	CO	déc. 00
•Ville de Vancouver et autres municipalités	divers syndicats	11 000	N/PR	déc. 02
•Industrie des pâtes et papiers de la C.-B.	SCEP et PPWC	1 500	MED	avril 03
•Industrie forestière de la C.-B.	IWA-Canada	19 500	N/PR	juin 03
•Ind. de l'alimentation au détail de la C.-B.	TUAC	16 680	N/MED	mars/avril 03
•Greater Vancouver Hotel Employers Association	Union int. des empl. d'hôtels et empl. de restaurants	1 500	N/MED	juin 03
•Gouvernement du Yukon	SCFP	2 750	ARB	déc. 02
•Canadien Pacifique	TUT et FIL	4 400	N	déc. 02
•Greyhound Canada	ATU	1 480	PR	déc. 02
•Pipeline Contractors	plombiers, manoeuvres, ingénieurs	2 800	N	avril 03

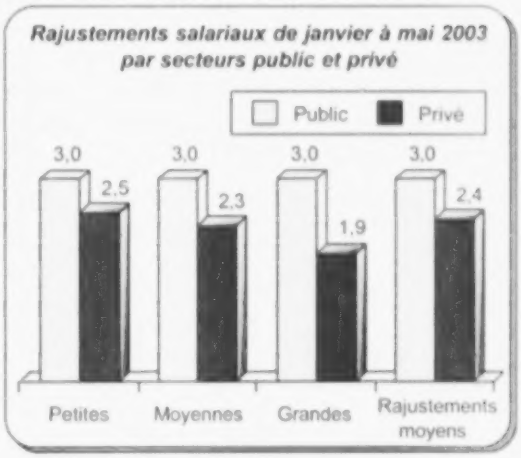
Statut* :

ARB	arbitrage	MPAT	médiation après un arrêt de travail	NPC	négociation postérieure à la conciliation
AT	arrêt de travail	N	négociation	NPM	négociation postérieure à la médiation
CO	conciliation	NPA	négociation postérieure à l'arbitrage	PR	projet de règlement
MED	médiation	NPAT	négociation après un arrêt de travail	LEG	accord législatif

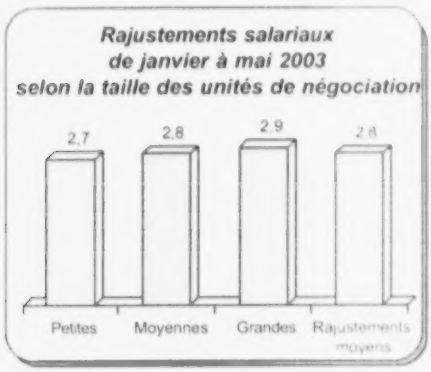
Données enregistrées par les petites, moyennes et grandes unités de négociation depuis janvier 2003

De janvier à mai 2003, 255 conventions collectives ont été ratifiées et se répartissent comme suit : 80 ont été signées dans les petites unités de négociation (100 à 499 employés); 144 dans les unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés) et 31 conventions dans les grandes unités de négociation (2 000 employés et plus). Ces conventions ont donné lieu à un rajustement global du taux de salaire de base de 2,8 % en moyenne. Le **secteur public** affiche un rajustement global de **3,0 %**, comparativement au **secteur privé** qui enregistre un taux de **2,4 %**.

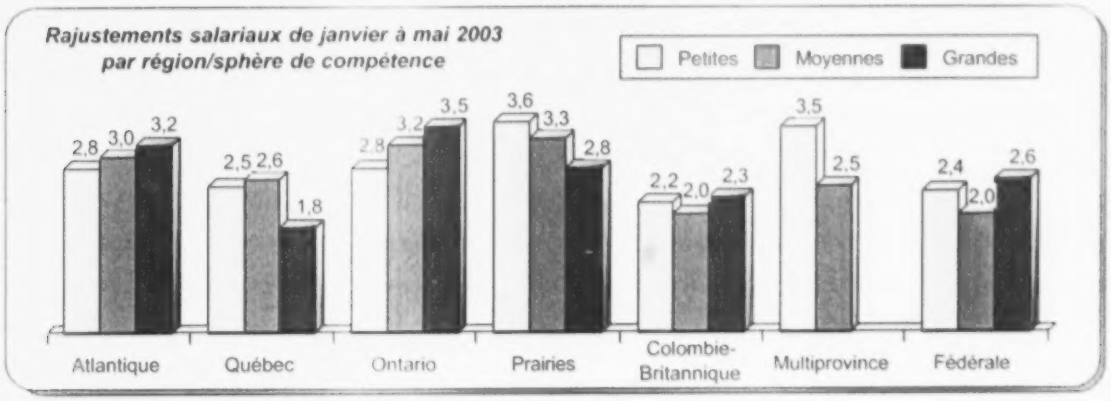
Les **PETITES** unités de négociation enregistrent une augmentation de **2,7%** en moyenne. Le **secteur public** enregistre une augmentation de **3,0 %** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche des rajustements moins élevés, soit **2,5 %**. Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de **la construction** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **3,7 %**, tandis que le secteur de la **finance, de l'immobilier et de gestion** affiche le plus faible rajustement, soit **2,0 %**. Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,6 %** dans les provinces des **Prairies** et **2,2 %** en **Colombie-Britannique.**



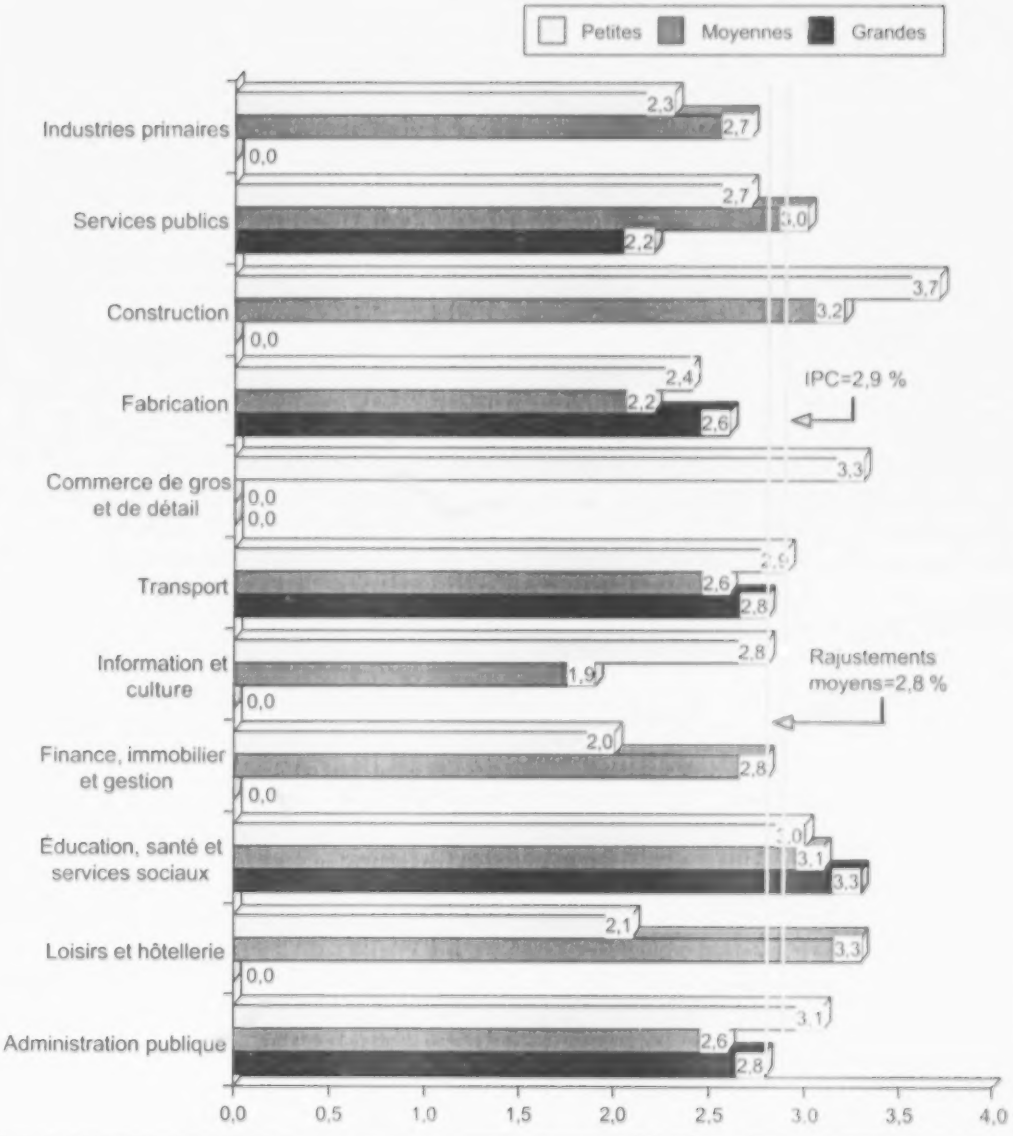
Les unités **MOYENNES** enregistrent une augmentation salariale moyenne de **2,8 %**. Dans le **secteur public,** les conventions donnent lieu à une augmentation de **3,0 %** en moyenne. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de **2,3 %** enregistrée par le **secteur privé.** Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur des **loisirs et de l'hôtellerie** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **3,3 %**, tandis que le secteur de l'**information et culture** affiche le plus faible rajustement, soit **1,9 %**. Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales vont de **3,3 %** dans les provinces des **Prairies**, à **2,0 %** en **Colombie-Britannique** et dans la **sphère de compétence fédérale.**



Les **GRANDES** unités de négociation enregistrent une augmentation salariale de **2,9 %** en moyenne. Le **secteur public** enregistre des augmentations de **3,0 %** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche une moyenne de **1,9 %**. Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre les rajustements salariaux les plus élevés au taux de **3,3 %**, tandis que le secteur des **services publics** affiche la plus faible augmentation salariale, soit **2,2 %**. Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,5 %** en **Ontario** et **1,8 %** dans la province de **Québec.**



Rajustements salariaux de janvier à mai 2003
en pourcentage et par industrie



LES ENTENTES CONCLUES DANS LES PETITES UNITÉS DE NÉGOCIATION EN MAI 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Construction (2 conventions)					
Asty Concrete and Construction Ltd., ouvriers, Calgary, Alb.	310	3,6	4,1	36	2006-04-30
Maple Leaf Construction Ltd., opérateurs de machines lourdes, Winnipeg, Man.	230	2,0	2,0	24	2005-04-30
Fabrication (4 conventions)					
Agropur, Coopérative agro-alimentaire, employés d'usine et préposés à l'entretien, Granby, Qc	230	2,3 *	2,2	60	2007-07-23
Amsco Cast Products (Canada) Inc., employés d'usine et préposés à l'entretien, Selkirk, Man.	100	2,1	1,5	60	2008-04-30
DuPont Canada Inc., production, Maitland, Ont.	430	3,0	3,1	24	2005-04-30
O-I Canada Corp., employés d'usine et préposés à l'entretien, Scoudouc, N.-B.	190	2,5	2,0	48	2007-06-14
Transport (3 conventions)					
First Air, service à la clientèle, à l'échelle du réseau	250	3,5	3,5	36	2006-05-07
NAV CANADA, personnel des services administratifs et de soutien, à l'échelle du Canada	350	2,6	2,5	54	2004-12-31
Port of Saint John Employers Association, débardeurs, Saint John, N.-B.	130	2,6	1,0	84	2007-12-31
Information et culture (2 conventions)					
Expertech bâtisseur de réseaux inc, commis et employés de bureau, Ontario et Québec	200	2,0 *	0,0	66	2006-11-30
Téléglobe Canada inc., employés des communications, Montréal, Qc	160	2,8	4,0	36	2005-12-31
Éducation, santé et services sociaux (1 convention)					
Thames Valley District School Board, commis et employés de bureau, London, Ont.	400	2,4	3,0	44	2005-08-31
Loisirs et hôtellerie (2 conventions)					
Canadian Linen and Uniform Service Co., blanchisseurs et nettoyage à sec, Burnaby, C.-B.	120	1,0	0,0	60	2008-02-28
Canadian Pacific Hotels Corporation (Jasper Park Lodge), personnel hôtelier et de restaurant, Jasper, Alb.	450	3,0	3,0	36	2006-03-31

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %*

NOTES EXPLICATIVES

Sources : les renseignements sur la négociation collective et sur les règlements salariaux présentés dans ce bulletin sont produits par la Direction de l'information sur les milieux de travail. Les données sur l'indice des prix à la consommation proviennent de *L'indice des prix à la consommation* (Cat. 62-001-XPB) de Statistique Canada.

Population ciblée dans les principales conventions : les renseignements sur les ententes conclues dans le cadre de la négociation collective touchent les unités de négociation de 500 travailleurs et plus et englobent tous les secteurs d'activité et toutes les sphères de compétence au Canada. La Direction suit l'évolution de près de 1 070 conventions visant 2,5 millions de travailleurs. Ces travailleurs forment environ 60 % de la main-d'oeuvre syndiquée et 20 % de la main-d'oeuvre salariée non agricole. Pour fins d'analyse, ces unités de négociation sont divisées en grandes unités (2 000 employés et plus) et en unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés).

Population ciblée dans les petites unités de négociation : l'information relative aux petites unités de négociation introduites en janvier 2000 concerne un échantillon d'unités composées de 100 à 499 travailleurs, réparties dans tous les secteurs d'activité et sphères de compétence. Le taux d'échantillonnage de ces unités est de 1 sur 10 dans le secteur public. Dans le secteur privé, le taux passe de 1 sur 8 dans les grandes sphères de compétence à 1 sur 2 dans les petites sphères. Toutes les unités de la sphère de compétence fédérale constituées de 200 à 499 travailleurs sont incluses (1/1), et le taux d'échantillonnage est établi à 1 sur 8 conventions pour les unités qui comptent entre 100 et 199 employés.

Rajustements des taux de base : le «taux de base» qui est utilisé dans tous les calculs est le taux de salaire de la catégorie la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation qui comprend un nombre important de travailleurs qualifiés. Le rajustement de salaire correspond au rajustement annuel moyen du taux de base en pourcentage pour toute la durée de la convention dans les ententes conclues au cours de la période indiquée. La moyenne est une pondération de chacune des ententes par le nombre de travailleurs touchés. Le rajustement comprend les paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

Secteurs industriels : le *Bulletin des règlements salariaux* et la *Gazette du travail* présentent et publient des données provenant des secteurs restructurés dans le cadre du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Il s'agit d'un système de classification conçu par les agences de statistiques du Canada, du Mexique et des États-Unis, afin d'élaborer des définitions communes en ce qui concerne la structure industrielle des trois économies. Pour fins d'analyse, les 20 plus grandes divisions industrielles basées sur la structure du SCIAN de Statistique Canada sont regroupées pour former les 11 secteurs industriels actuels. Les secteurs public et privé sont définis selon les caractéristiques des employeurs, les termes «unités institutionnelles» ou «entités» étant employés conformément à l'usage en vigueur à Statistique Canada.

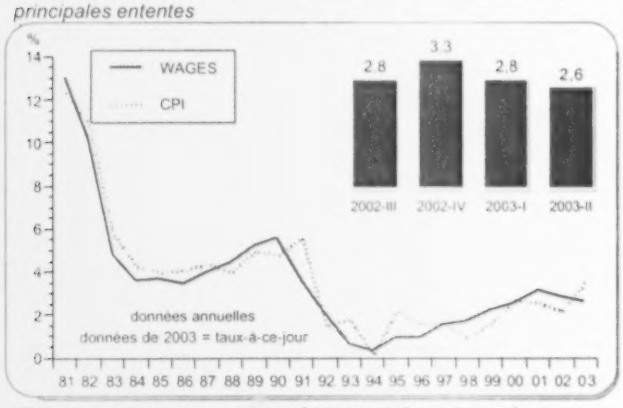
Pour plus de renseignements communiquez avec :
Service à la clientèle au 1-800-567-6866
Région d'Ottawa-Hull (819) 997-3117
Courriel : [illegible]@hrde-drhc.gc.ca

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail [illegible] du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux Canada 2003. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque [illegible] que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail.

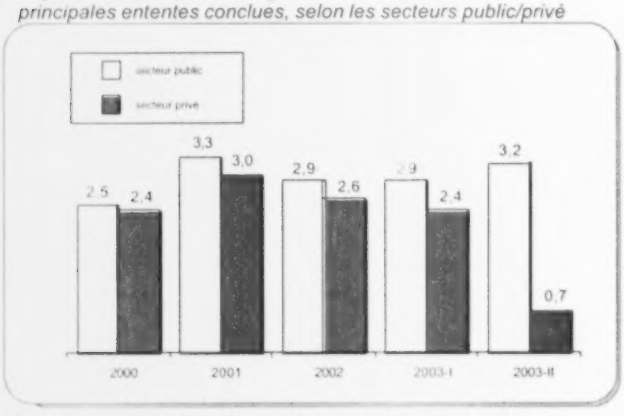
Le Bulletin des règlements salariaux

Août 2003
Volume 14, numéro 8

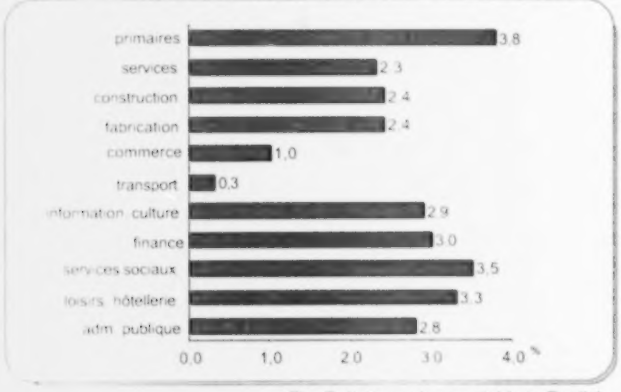
Évolution en pourcentage des rajustements salariaux issus des principales ententes



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes conclues, selon les secteurs public/privé



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes du deuxième trimestre, selon le secteur d'activité



The Bulletin is also available in English.

Les données salariales du deuxième trimestre 2003

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du **deuxième trimestre 2003** ont donné lieu à une augmentation moyenne du taux de salaire de base de **2,6 %** par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 2,8 % enregistrée durant le trimestre précédent et pour l'ensemble de l'année 2002. Les données du deuxième trimestre 2003 sont basées sur l'examen de 133 conventions visant 239 420 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée des conventions était de 30,7 mois et le rajustement salarial s'élevait à 2,9 % en moyenne, comparativement à 2,6 % au cours des ententes courantes, la durée moyenne des conventions s'établissant à 32 mois.

Au cours des six premiers mois de 2003 (de janvier à juin), 347 070 employés ont obtenu 2,6 % d'augmentation salariale dans le cadre de 220 conventions.

Durant le deuxième trimestre 2003, la majorité des conventions (76,7 %) et des employés visés (75,5 %) se trouve dans le **secteur public** où 180 850 employés reçoivent des augmentations salariales de **3,2 %** en moyenne à l'issue de 102 conventions. Dans le **secteur privé**, 58 570 employés obtiennent **0,7 %** d'augmentation en moyenne au terme de 31 conventions.

Le faible pourcentage du secteur privé est dû en grande partie aux trois conventions d'Air Canada qui donnent lieu à un gel de salaire ou des réductions entraînant -0,5 % en moyenne pour 28 530 employés pendant la durée des conventions; les autres conventions du secteur privé s'établissent à 1,9 % en moyenne.

Si l'on observe les secteurs d'activité, le **secteur primaire** enregistre la plus forte augmentation salariale **(3,8 %)** dans le cadre d'une seule convention visant 730 employés. Le **secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux** qui affiche la deuxième augmentation en importance (3,5 %) signe la majorité des conventions (83 sur 133 conventions) et compte le plus grand nombre d'employés (49,6 %). Le **secteur du transport** enregistre la plus faible augmentation salariale (0,3 %) influencée par les trois conventions d'Air Canada susmentionnées.

Canada

Les données salariales du mois de juin 2003

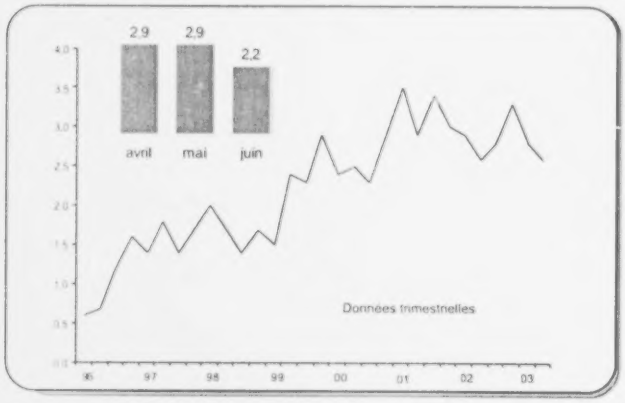
Les principales conventions collectives ratifiées en **juin 2003** ont donné lieu à un rajustement moyen du taux de salaire de base de **2,2 %** par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 2,9 % affichée au cours du mois précédent et celle de 2,8 % enregistrée pour l'ensemble de l'année 2002. Les données enregistrées en juin 2003 sont basées sur l'examen de 49 conventions visant 100 860 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée des conventions était de 26,2 mois et le rajustement salarial s'élevait à 2,9 % en moyenne, comparativement au taux de 2,2 % établi au cours des ententes courantes, la durée moyenne des conventions étant de 32,9 mois.

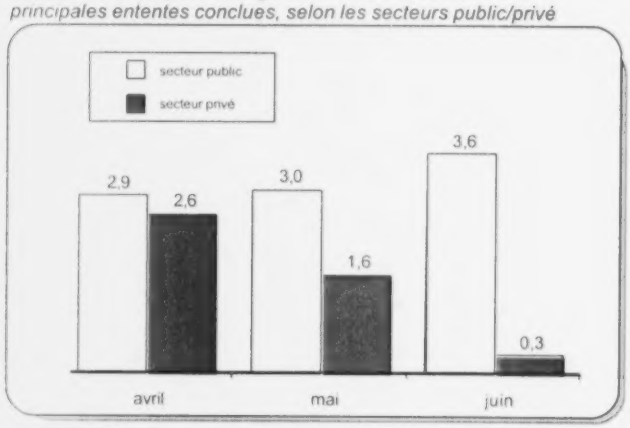
Les gains salariaux enregistrés en juin 2003 sont plus élevés dans le **secteur public (3,6 %)** que dans le **secteur privé (0,3 %)**. Dans le secteur privé, les rajustements salariaux sont largement influencés par les trois conventions signées par Air Canada (-0,5 % en moyenne) qui donnent lieu à un gel de salaire touchant 7 060 employés des services à la clientèle; une réduction de salaire de 1,5 % représentant une perte de 0,5 % en moyenne visant 13 630 employés des services techniques et des opérations ainsi qu'une réduction de 3,5 % se traduisant par une perte de 1,1 % en moyenne touchant 7 840 agents de bord pendant la durée de la convention. Excluant Air Canada, les autres conventions du secteur privé enregistrent une moyenne de 1,9 % au cours du mois de juin.

Sur une base régionale et par sphère de compétence, l'Ontario qui compte la majorité des conventions (30 sur 49) et des employés visés (52 %) enregistre les rajustements salariaux les plus élevés, soit 3,6 %. La sphère de compétence fédérale affiche les plus faibles rajustements; en effet, 28 530 employés d'Air Canada y font l'objet d'une perte salariale de 0,5 % en moyenne. Les autres moyennes d'augmentation sont répertoriées dans le tableau ci-contre.

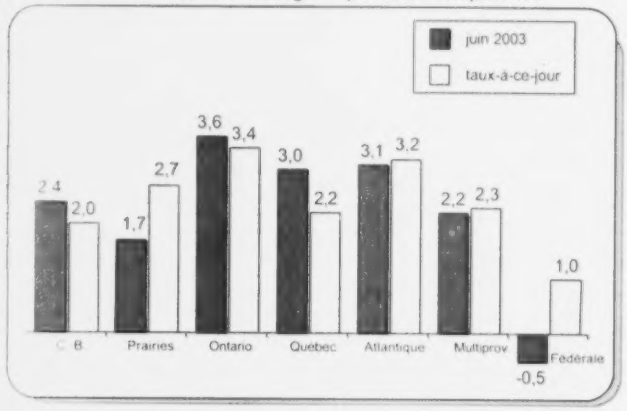
Évolution en pourcentage des rajustements salariaux issus des principales ententes



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes conclues, selon les secteurs public/privé

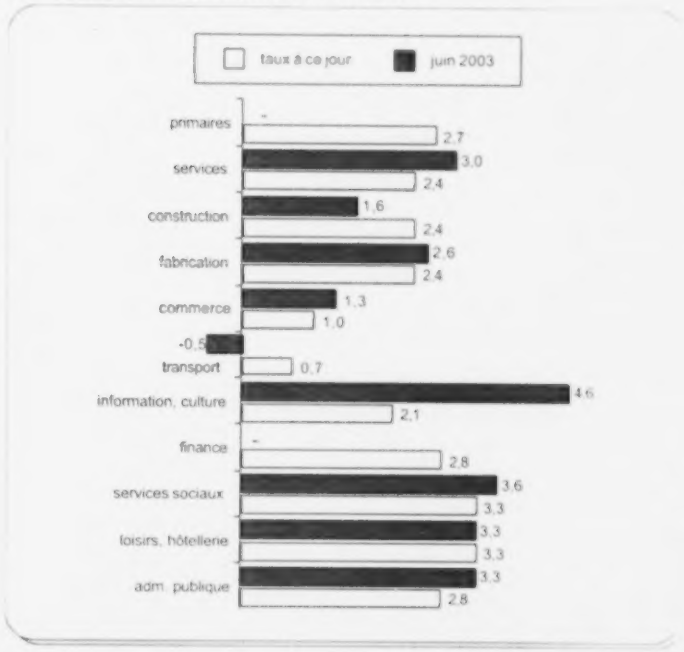


Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon la région/sphère de compétence

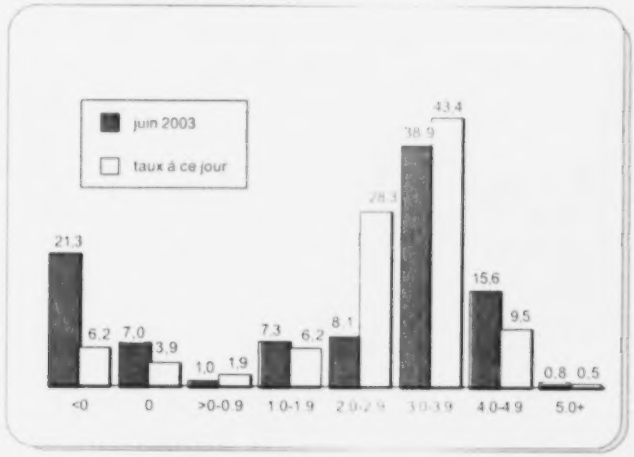


Si l'on examine les secteurs d'activité, la plus forte concentration d'employés (54 730 employés visés par 31 conventions, soit 54,3 % de l'ensemble) se trouve dans le **secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux** qui enregistre également la seconde augmentation salariale en importance, soit **3,6 %** en moyenne. Dans le **secteur de l'information et de la culture,** 550 employés obtiennent la plus forte moyenne d'augmentation salariale au taux de 4,6 % dans le cadre d'une seule convention (Bingo Press and Speciality). Voici, par ordre décroissant, les autres augmentations salariales enregistrées : les **secteurs des loisirs et de l'hôtellerie** et l'**administration publique** affichent **3,3 %** ; le **secteur des services, 3,0 %** ; le **secteur de la fabrication, 2,6 %** ; le **secteur de la construction, 1,6 %** ; le **secteur du commerce** et des **finances, 1,3 %** et le **secteur du transport, -0,5 %**.

Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon le secteur d'activité



Répartition en pourcentage des travailleurs visés par les principales ententes, selon l'augmentation salariale



Ventilation des conventions et des employés par région et par sphère de compétence, juin 2003

	Conv.	Employés
Provinces de l'Atlantique	1	700
Québec	5	4 730
Ontario	30	52 440
Provinces des Prairies	5	11 250
Colombie-Britannique	3	1 800
Multiprovince	2	1 410
Compétence fédérale	3	28 530

LES RAJUSTEMENTS SALARIAUX ISSUS DES PRINCIPAUX RÈGLEMENTS
(rajustements annuels moyens des taux de base en pourcentage)

	2000	2001	2002	2002		2003		2003			Taux à
				3	4	1	2	avr	mai	juin	ce jour
Toutes les Industries/compétences											
Rajustements annuels moyens	2,5	3,2	2,8	2,8	3,3	2,8	2,6	2,9	2,9	2,2	2,6
Sans clause d'IVC	2,5	3,2	2,8	2,7	3,1	2,8	2,6	3,1	2,9	2,2	2,7
Avec clause d'IVC	2,4	3,2	3,5	3,8	4,2	1,9	2,4	2,0	2,8	-	2,3
Moy. ann. de 1ère année	2,3	3,4	3,0	3,0	3,7	3,0	2,4	2,8	3,0	1,8	2,6
Sans clause d'IVC	2,3	3,4	2,9	2,8	3,3	3,1	2,5	3,2	3,0	1,8	2,7
Avec clause d'IVC	2,5	3,3	4,2	4,6	5,2	1,6	1,7	0,9	2,3	-	1,7
Industries											
Primaires	1,8	2,7	1,8	1,9	-	1,5	3,8	3,8	-	-	2,7
Services publics	3,5	2,5	2,4	3,3	3,4	3,9	2,3	3,1	2,2	3,0	2,4
Construction	3,6	3,2	1,2	1,2	-	-	2,4	-	3,2	1,6	2,4
Fabrication	2,7	2,6	3,5	3,6	4,0	2,4	2,4	2,3	2,3	2,6	2,4
Commerce	1,7	1,6	1,9	2,2	1,8	-	1,0	-	0,0	1,3	1,0
Transport	2,4	2,8	2,9	5,4	3,2	2,5	0,3	-	3,0	-0,5	0,7
Information, culture	2,9	3,2	3,0	3,0	-	1,4	2,9	2,7	2,5	4,6	2,1
Finance, services administratifs	1,8	2,2	2,1	1,9	3,5	2,7	3,0	-	3,0	-	2,8
Education, santé, services sociaux	2,6	3,5	3,0	3,4	3,4	2,9	3,5	3,2	3,4	3,6	3,3
Loisirs, hôtellerie	3,0	4,2	2,4	3,3	2,2	3,3	3,3	-	-	3,3	3,3
Administration publique	2,3	3,1	2,6	2,7	2,9	2,7	2,8	2,4	3,0	3,3	2,8
Sphères de compétence											
Terre-Neuve-et-Labrador	3,7	5,0	6,6	-	5,0	3,0	-	-	-	-	3,0
Île-du-Prince-Édouard	2,2	3,1	4,9	6,0	-	3,6	-	-	-	-	3,6
Nouvelle-Écosse	2,2	3,7	2,4	2,5	2,5	3,4	3,1	-	-	3,1	3,4
Nouveau-Brunswick	2,8	3,4	2,7	3,3	2,3	2,3	3,8	3,8	-	-	2,6
Québec	2,4	2,8	2,1	2,3	2,0	1,8	2,4	2,7	2,1	3,0	2,2
Ontario	2,6	2,9	3,0	3,1	3,4	3,1	3,6	3,3	3,5	3,6	3,4
Manitoba	2,6	2,4	4,0	3,0	3,2	3,1	2,0	3,0	0,3	3,0	2,5
Saskatchewan	3,5	2,9	3,9	3,9	3,8	3,6	2,6	2,6	-	-	3,0
Alberta	4,7	5,1	5,0	4,4	4,1	3,5	2,5	3,6	3,4	1,6	2,8
Colombie-Britannique	1,6	3,1	1,9	1,4	2,0	2,3	1,5	1,5	0,6	2,4	2,0
Multiprovince	2,7	3,0	3,3	4,3	3,1	-	2,3	-	2,5	2,2	2,3
Compétence fédérale	2,2	3,0	2,9	2,9	3,2	2,1	0,8	2,7	2,6	-0,5	1,0
Secteur public	2,5	3,3	2,9	3,2	3,3	2,9	3,2	2,9	3,0	3,6	3,1
Secteur privé	2,4	3,0	2,6	2,4	3,5	2,4	0,7	2,6	1,6	0,3	1,2
Indice des prix à la consom.	2,7	2,6	2,2	2,3	3,8	4,4	2,8	3,0	2,9	2,6	3,6

Les données de juin sont préliminaires.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES EN JUIN 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1ère année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Services publics (2 conventions)	**1 370**	**3,0**	**3,0**	**30,7**	
Essential Home Services, employés de bureau et techniciens, à l'échelle de la province, Ont.	600	3,0	3,0	24	2005-03-31
Union Gas Limited, employés des services et préposés à l'entretien, région sud-ouest, Ont.	770	3,0	3,0	36	2005-12-31
Construction (1 convention)	**560**	**1,6**	**1,9**	**27**	
Pyramid Corporation, construction, à l'échelle de la province, C.-B. et Territoires	560	1,6	1,9	27	2005-04-30
Fabrication (4 conventions)	**2 510**	**2,6**	**2,7**	**53,3**	
CAE Inc., employés d'usine et préposés à l'entretien, St-Laurent, Qc	760	2,6	2,0	60	2008-06-19
Hershey Canada Inc., production, Dartmouth, N.-É.	700	3,1	3,8	36	2006-03-31
Pope & Talbot Ltd (Harmac Pulp Operations), employés de moulin, Nanaimo, C.-B.	500	2,2	2,5	60	2008-04-30
Scott Paper Limited, Western Manufacturing Division, employés de moulin, New Westminster, C.-B.	550	2,2	2,5	60	2008-04-30
Commerce de gros et de détail (5 conventions)	**9 390**	**1,3**	**2,2**	**67,1**	
Canada Safeway Limited, commis de détail, région nord, Alb.	550	0,9	2,0	72	2007-03-17
Canada Safeway Limited, commis de détail, région sud, Alb.	500	0,9	2,0	72	2007-03-17
Canada Safeway Limited, commis de détail, à l'échelle de la province, Alb.	6 800	1,0	2,1	72	2007-03-17
Corp. des concessionnaires d'automobiles du Saguenay-Lac-St.-Jean, employés des services et préposés à l'entretien, région du Saguenay, Qc	690	3,0	3,1	50	2007-02-28
Finning (Canada), Div. de Finning Int. Ltée., empls. des services et préposés à l'entretien, à l'échelle de la province, C.-B.	850	2,5	2,0	36	2006-04-14
Transport (3 conventions)	**28 530**	**-0,5**	**-1,7**	**37,7**	
Air Canada, agents de bord, à l'échelle du réseau	7 840	-1,1	-3,5	37	2006-06-29
Air Canada, exploitation, à l'échelle du réseau	13 630	-0,5	-1,5	39	2006-08-26
Air Canada, service à la clientèle, à l'échelle du réseau	7 060	0,0	0,0	36	2006-06-03
Information et culture (1 convention)	**550**	**4,6**	**3,6**	**36**	
Bingo Press & Specialty Ltd., employés de l'imprimerie, St. Catharines, Ont.	550	4,6	3,6	36	2006-03-31
Éducation, santé et services sociaux (31 conventions)	**54 730**	**3,6**	**3,4**	**23,5**	
Bluewater District School Board, enseignants au secondaire, Chesley, Ont.	520	4,0	4,1	24	2004-08-31
Bluewater District School Board, enseignants à l'élémentaire, Chesley, Ont.	710	3,1	3,0	24	2004-08-31
Division scolaire no. 2 St. James-Assiniboia, enseignants à l'élémentaire et au secondaire, St. James-Assiniboia, Man.	700	3,0	3,0	12	2003-06-30
Durham Catholic District School Board, enseignants à l'élémentaire, Oshawa, Ont.	910	3,9	3,0	24	2004-08-31
Grand Erie District School Board, enseignants à l'élémentaire, Brantford, Ont.	1 030	3,7	2,8	36	2004-08-31
Greater Essex County District School Board, enseignants à l'élémentaire, Windsor, Ont.	1 430	4,3	4,3	12	2003-08-30
Hamilton-Wentworth Catholic District School Board, enseignants au secondaire, Hamilton, Ont.	550	4,8	4,8	12	2004-08-31

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %*

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES EN JUIN 2003 (SUITE)

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1ère année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Hamilton-Wentworth District School Board, enseignants au secondaire, Hamilton, Ont.	1 400	3,8	3,6	24	2004-08-31
Hastings and Prince Edward District School Board, enseignants à l'élémentaire, Belleville, Ont.	700	4,1	4,2	24	2004-08-31
Hôpital d'Ottawa, professionnels des soins de santé et de bien-être, Ottawa, Ont.	1 550	4,4	5,0	27	2002-03-31
McMaster University, personnel de soutien, Hamilton, Ont.	1 790	2,8	3,3	36	2006-06-15
Near North District School Board, enseignants à l'élémentaire, Parry Sound, Ont.	500	3,9	3,8	24	2004-08-30
Rainbow District School Board, enseignants à l'élémentaire, Sudbury, Ont.	780	5,0	5,0	12	2004-08-31
Simcoe County District School Board, enseignants au secondaire, Midhurst, Ont.	1 130	3,5	2,5	36	2004-08-31
Simcoe County District School Board, enseignants à l'élémentaire, Midhurst, Ont.	2 220	4,0	4,1	24	2004-08-31
Simcoe Muskoka Catholic District School Board, enseignants à l'élémentaire, Barrie, Ont.	800	4,6	3,5	24	2004-08-31
Thames Valley District School Board, concierges, London, Ont.	660	2,4	3,0	44	2005-08-31
Thames Valley District School Board, enseignants au secondaire, London, Ont.	1 900	4,1	4,2	24	2004-08-31
Thames Valley District School Board, enseignants à l'élémentaire, London, Ont.	3 200	4,1	3,5	24	2004-08-31
Toronto District School Board, enseignants au secondaire, Toronto, Ont.	6 000	3,6	3,1	24	2004-08-31
Toronto District School Board, enseignants suppléants, Toronto, Ont.	2 400	3,0	3,0	24	2004-08-31
Toronto District School Board, enseignants à l'élémentaire, Toronto, Ont.	11 000	3,6	3,1	24	2004-08-31
University College of the Fraser Valley Board, enseignants, Abbotsford, C.-B.	750	2,6	2,6	12	2004-03-31
Université Laval, employés de bureau et techniciens, Québec, Qc	1 600	3,8	3,8	12	2003-05-31
Université Laval, professeurs, Québec, Qc	1 160	2,0	2,0	12	2004-05-31
Université Ryerson, professeurs, Toronto, Ont.	550	2,7	2,0	48	2005-06-30
Université York, professeurs, Toronto, Ont.	1 190	3,2	3,0	36	2006-04-30
Waterloo Catholic District School Board, commis et employés de bureau, Waterloo, Ont.	550	2,7	3,0	36	2005-08-31
Waterloo Region District School Board, enseignants à l'élémentaire, Kitchener, Ont.	2 340	4,0	4,0	24	2004-08-31
York Catholic District School Board, enseignants à l'élémentaire et au secondaire, Aurora, Ont.	3 540	3,2	3,2	12	2004-08-31
York Region District School Board, commis et employés de bureau, Aurora, Ont.	1 170	3,5	3,6	24	2005-08-31
Loisirs et hôtellerie (1 convention)	**520**	**3,3**	**3,0**	**36**	
Corporation Hôtelière Canadien Pacifique (Château Frontenac), personnel hôtelier et de restaurant, Québec	520	3,3	3,0	36	2005-12-31
Administration publique (1 convention)	**2 700**	**3,3**	**3,0**	**36**	
Ville de Calgary, employés d'intérieur, Calgary, Alb.	2 700	3,3	3,0	36	2005-12-26
Conventions sans clause IVC (49 conventions)	**100 860**	**2,2**	**1,8**	**32,9**	
Conventions avec clause IVC (aucune)	**-**	**-**	**-**	**-**	
Toutes les conventions (49 conventions)	**100 860**	**2,2**	**1,8**	**32,9**	

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Statut*	Date d'expiration
•Gouvernement du Canada	divers syndicats	113 700	N/CO	jan.01-août03
•Postes Canada	STTP	48 000	PR	janv. 03
•EACL (Énergie atomique du Canada)	divers syndicats	1 600	CO/NPC	déc.02/juin03
•Agence canadienne d'inspection des aliments	AFPC et IPFPC	3 200	N	déc.02-sept.03
•Agence des douanes et du revenu du Canada	SCFP (travaux publics)	31 990	N	oct. 02
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	AFPC	1 600	N	oct. 03
•Nova Scotia Power	FIOE	1 100	N	mars 03
•Aliant Telecom inc. (Atlantique)	SCEP et ACTWU	4 500	CO	divers
•Société des alcools du Québec	Synd. des empls. de la SAQ	3 500	N	déc. 02
•Ville de Montréal	divers syndicats	21 460	N/ARB/PR	avril 02
•Prévost Car Inc.	TCA	1 200	N	juin 03
•Hôpitaux de l'Ontario	SEFPO	5 190	ARB	mars 02
•INCO Ltd. (Ont.)	Métallos	3 420	AT	mai 03
•GO Transit (Ont.)	ATU	780	CO	juil. 03
•Manitoba Hydro-Electric Board	FIOE	2 300	N	mai 03
•Gouvernement du Manitoba	MGEU	12 590	N	mars 03
•Health Authorities of Alberta	UNA et HSSA	26 500	MED/ARB	mars 02/03
•Industrie de la Construction en Alberta	divers syndicats	20 000	N/MED	avril 03
•TELUS (C.-B. et Alb.)	TWU	16 710	CO	déc. 00
•Ville de Vancouver et autres municipalités	divers syndicats	9 000	N/PR	déc. 02
•Industrie forestière de la C.-B.	IWA-Canada	19 500	N/PR	juin 03
•Ind. de l'alimentation au détail de la C.-B.	TUAC	16 680	N/MED/AT	mars/avril 03
•Gouvernement du Yukon	AFPC	2 750	ARB	déc. 02
•Canadien Pacifique	TUT et FIL	4 400	N	déc. 02
•Greyhound Canada	ATU	1 480	PR	déc. 02
•Pipeline Contractors	plombiers, manoeuvres, ingénieurs	2 800	N/PR	avril 03

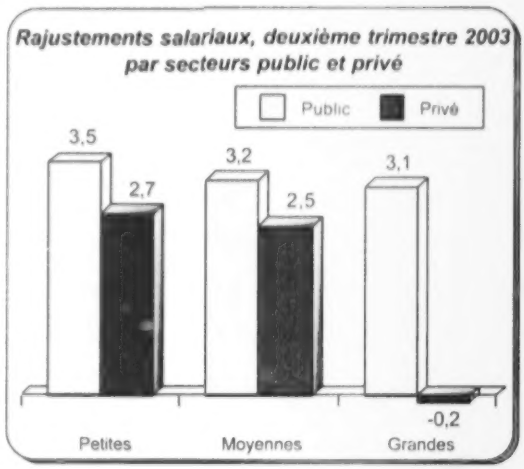
Statut* :

ARB	arbitrage	MPAT	médiation après un arrêt de travail	NPC	négociation postérieure à la conciliation
AT	arrêt de travail	N	négociation	NPM	négociation postérieure à la médiation
CO	conciliation	NPA	négociation postérieure à l'arbitrage	PR	projet de règlement
MED	médiation	NPAT	négociation après un arrêt de travail	LEG	accord législatif

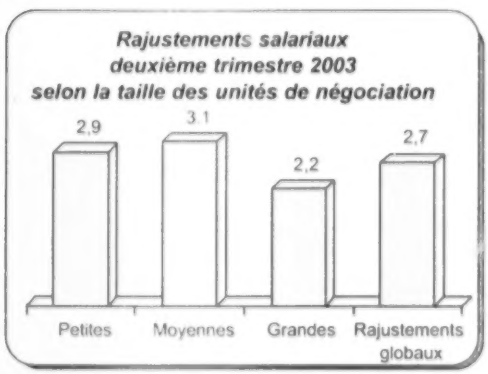
Données enregistrées au cours du deuxième trimestre 2003 par les petites, moyennes et grandes unités de négociation

Au cours du deuxième trimestre 2003, au total 185 conventions collectives ont été ratifiées et se répartissent comme suit : 52 ont été signées dans les petites unités de négociation (100 à 499 employés); 103 dans les unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés) et 30 conventions dans les grandes unités de négociation (2 000 employés et plus). Ces conventions ont donné lieu à un rajustement global du taux de salaire de base de 2,7 % en moyenne.

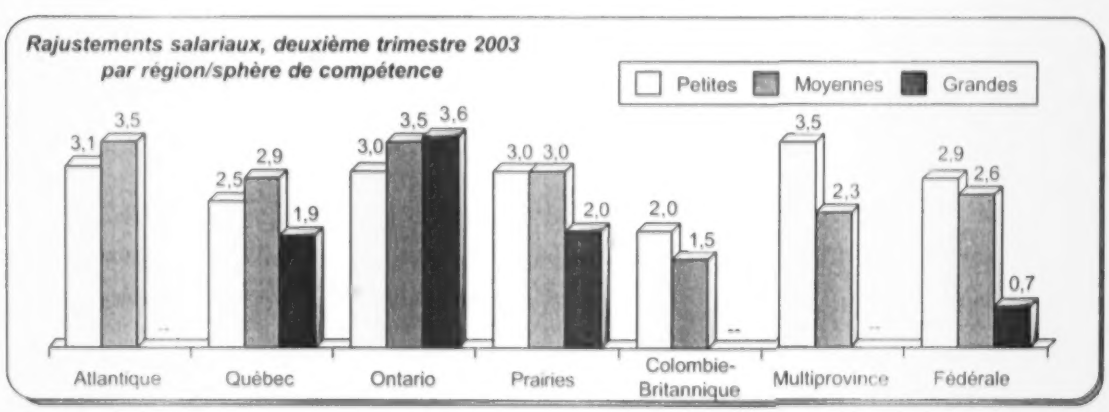
Les **PETITES** unités de négociation enregistrent une augmentation de **2,9 %** en moyenne. Le **secteur public** enregistre une hausse de **3,5%** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche un rajustement moins élevé, soit **2,7 %.** Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de **la construction** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **3,7 %**, tandis que le secteur des **loisirs et de l'hôtellerie** affiche le plus faible rajustement, soit **2,4 %** . Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,5 %** dans la catégorie **Multi-province** et **2,0 %** en **Colombie-Britannique.**



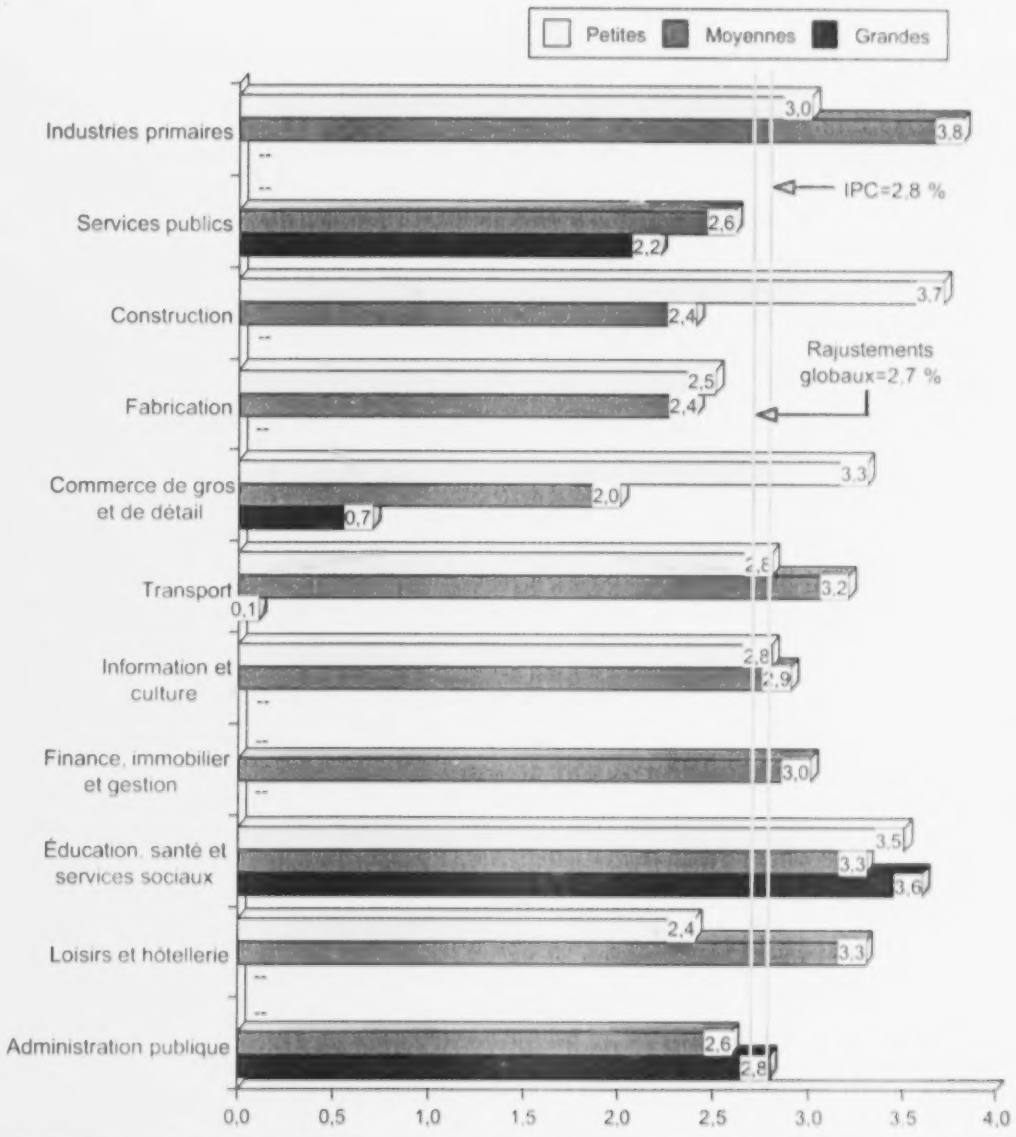
Les unités **MOYENNES** enregistrent une augmentation salariale moyenne de **3,1 %.** Dans le **secteur public,** les conventions donnent lieu à une augmentation de **3,2 %** en moyenne. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de **2,5 %** enregistrée par le **secteur privé.** Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur des **industries primnaires** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **3,8 %** , tandis que le secteur du **commerce de gros et de détail** affiche le plus faible rajustement, soit **2,0 %.** Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales vont de **3,5 %** dans les provinces de l'**Atlantique**, à **1,5 %** en **Colombie-Britannique.**



Les **GRANDES** unités de négociation enregistrent une augmentation salariale de **2,2 %** en moyenne. Le **secteur public** enregistre des augmentations de **3,1 %** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui, en raison de réductions et gel de salaire à Air Canada, affiche une moyenne de **moins 0,2 %.** Si l'on observe les secteurs d'activité, celui de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre les rajustements salariaux les plus élevés au taux de **3,6 %,** tandis que le secteur du **transport** affiche la plus faible augmentation salariale, soit **0,1 %.** Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,6 %** en **Ontario** et **0,7 %** dans la sphère de **compétence fédérale.**



Rajustements salariaux, deuxième trimestre 2003
en pourcentage et par industrie



LES ENTENTES CONCLUES DANS LES PETITES UNITÉS DE NÉGOCIATION EN JUIN 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1ère année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Industries primaires (2 conventions)					
Cogema Resources Inc., mineurs, Cluff Lake, Sask.	130	3,5	4,0	36	2005-05-31
Domtar Inc., Forest Resources, travailleurs forestiers, Espanola, Ont.	120	1,5	0,0	48	2005-08-31
Fabrication (10 conventions)					
Beaulieu Canada, Filature Wickham-Usine 6, employés d'usine et préposés à l'entretien, Wickham, Qc	230	2,9	3,7	60	2006-12-31
I.M.P. Aerospace Components Ltd., employés d'usine et préposés à l'entretien, Amherst, N.-É.	260	1,3	0,0	36	2006-03-31
IKO Industries Limited, production, Calgary, Alb.	170	3,6	3,0	60	2007-12-31
Kraus Carpet Mills Limited, production, Waterloo, Ont.	180	2,3	1,4	36	2006-06-30
MacDon Industries Ltd., employés d'usine et préposés à l'entretien, Winnipeg, Man.	340	2,0	2,0	60	2008-07-31
Redpath Sugars, Division of Tate & Lyle North America Sugars Ltd., employés d'usine et préposés à l'entretien, Toronto, Ont.	160	3,4	3,5	24	2005-04-30
Rieter Automotive Mastico Ltd., employés d'usine et préposés à l'entretien, Tillsonburg, Ont.	360	1,5 *	1,1	36	2006-05-31
Saputo Milk Division, employés de production, livraison et bureau, à l'échelle de la province, C.-B.	460	2,4	2,0	48	2007-03-31
Sport Maska inc., employés d'usine et préposés à l'entretien, St-Jean-sur-Richelieu, Qc	350	2,6	3,0	38	2006-02-28
Timberjack Inc., employés d'usine et préposés à l'entretien, Woodstock, Ont.	190	2,5	3,0	36	2006-04-01
Transport (2 conventions)					
Gen Auto Shippers, camionneurs, à l'échelle de la province	400	2,5 *	2,9	48	2006-10-31
Lakehead Terminal Elevators Association, employés des élévateurs à grain, Thunder Bay, Ont.	280	1,8 *	1,0	36	2006-01-31
Information et culture (1 convention)					
Société du Musée des sciences et de la technologie du Canada, personnel de musée, Ottawa, Ont.	220	3,0	3,0	12	2004-03-31
Éducation, santé et services sociaux (2 conventions)					
Rainbow District School Board, préposés à l'entretien, Sudbury, Ont.	200	2,9	3,7	38	2006-08-31
Simcoe Muskoka Catholic District School Board, enseignants au secondaire, Barrie, Ont.	440	4,6	3,5	24	2004-08-31
Loisirs et hôtellerie (1 convention)					
CAA Mid-Western Ontario and CAA Travel Agency, commis et employés de bureau, comté de Wellington, Ont.	130	2,5	3,0	48	2007-08-31

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

NOTES EXPLICATIVES

Sources : les renseignements sur la négociation collective et sur les règlements salariaux présentés dans ce bulletin sont produits par la Direction de l'information sur les milieux de travail. Les données sur l'indice des prix à la consommation proviennent de *L'indice des prix à la consommation* (N° de cat. 62-001-XPB) de Statistique Canada.

Population ciblée dans les principales conventions : les renseignements sur les ententes conclues dans le cadre de la négociation collective touchent les unités de négociation de 500 travailleurs et plus et englobent tous les secteurs d'activité et toutes les sphères de compétence au Canada. La Direction suit l'évolution de près de 1 070 conventions visant 2,5 millions de travailleurs. Ces travailleurs forment environ 60 % de la main-d'oeuvre syndiquée et 20 % de la main-d'oeuvre salariée non agricole. Pour fins d'analyse, ces unités de négociation sont divisées en grandes unités (2 000 employés et plus) et en unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés).

Population ciblée dans les petites unités de négociation : l'information relative aux petites unités de négociation introduites en janvier 2000 concerne un échantillon d'unités composées de 100 à 499 travailleurs, réparties dans tous les secteurs d'activité et sphères de compétence. Le taux d'échantillonnage de ces unités est de 1 sur 10 dans le secteur public. Dans le secteur privé, le taux passe de 1 sur 8 dans les grandes sphères de compétence à 1 sur 2 dans les petites sphères. Toutes les unités de la sphère de compétence fédérale constituées de 200 à 499 travailleurs sont incluses (1:1), et le taux d'échantillonnage est établi à 1 sur 8 conventions pour les unités qui comptent entre 100 et 199 employés.

Rajustements des taux de base : le «taux de base» qui est utilisé dans tous les calculs est le taux de salaire de la catégorie la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation qui comprend un nombre important de travailleurs qualifiés. Le rajustement de salaire correspond au rajustement annuel moyen du taux de base en pourcentage pour toute la durée de la convention dans les ententes conclues au cours de la période indiquée. La moyenne est une pondération de chacune des ententes par le nombre de travailleurs touchés. Le rajustement ne comprend les paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

Secteurs industriels : le *Bulletin des règlements salariaux* et la *Gazette du travail* présentent et publient des données provenant des secteurs restructurés dans le cadre du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Il s'agit d'un système de classification conçu par les agences de statistiques du Canada, du Mexique et des États-Unis, afin d'élaborer des définitions communes en ce qui concerne la structure industrielle des trois économies. Pour fins d'analyse, les 20 plus grandes divisions industrielles basées sur la structure du SCIAN de Statistique Canada sont regroupées pour former les 11 secteurs industriels actuels. Les secteurs public et privé sont définis selon les caractéristiques des employeurs, les termes «unités institutionnelles» ou «entités» étant employés conformément à l'usage en vigueur à Statistique Canada.

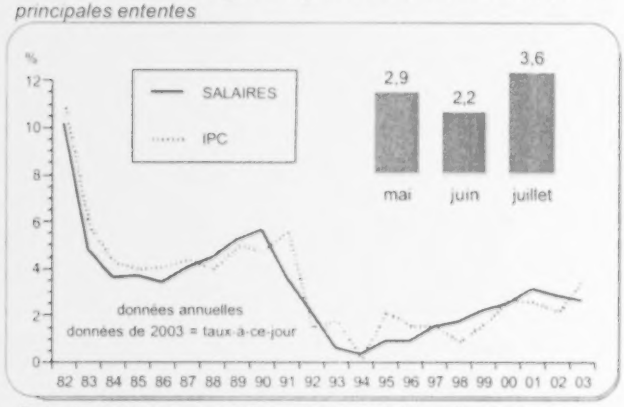
Pour plus de renseignements communiquez avec :
Service à la clientèle au 1-800-567-6866
Région de l'Ottawa-Hull (819) 997-3117
Courriel : workplaceinfo@hrdc-drhc.gc.ca

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail (Gouvernement du Canada)
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux Canada (2003). Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque procédé que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail.

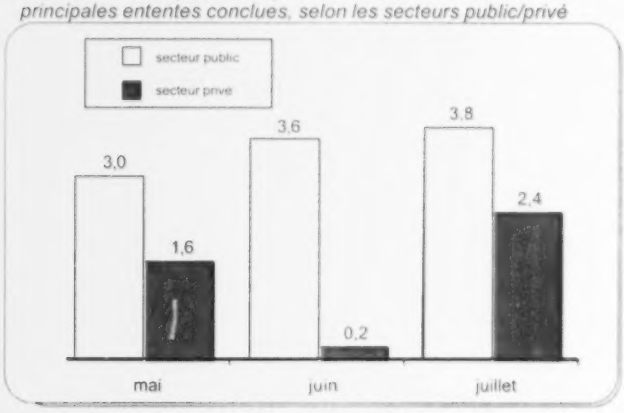
Le Bulletin des règlements salariaux

Septembre 2003
Volume 14, numéro 9

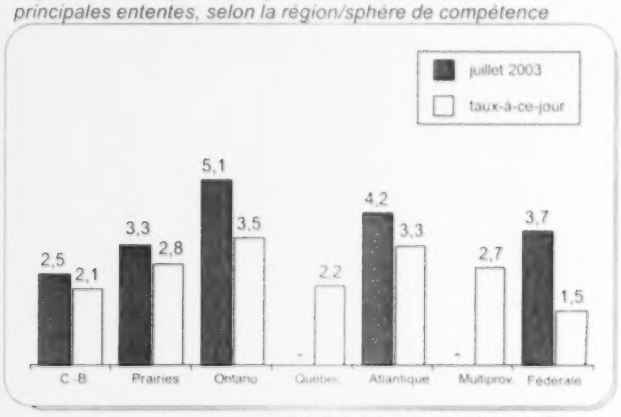
Évolution en pourcentage des rajustements salariaux issus des principales ententes



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes conclues, selon les secteurs public/privé



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon la région/sphère de compétence



The Bulletin is also available in English

Les données salariales de juillet 2003

Les principales conventions collectives ratifiées en **juillet 2003** ont donné lieu à un rajustement annuel du taux de salaire de base de **3,6%** en moyenne pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de 2,2 % enregistrée en juin, celle de 2,8 % affichée pour l'ensemble de l'année 2002 et celle de 2,7 % enregistrée entre janvier et juillet 2003.

Les données de juillet 2003 sont basées sur l'examen de 17 conventions visant 26 900 employés. Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 3,5 % en moyenne, un taux légèrement inférieur à celui obtenu au cours des ententes courantes. La durée des conventions est de 37 mois en moyenne, comparativement à 35 mois pour les ententes précédentes.

Au cours de juillet 2003, le **secteur public** enregistre des gains salariaux (**3,8%**) supérieurs à ceux du **secteur privé** (**2,4 %**). Les données pondérées sur les employés ont été influencées par une convention signée par le Gouvernement du Canada et 7 720 employés de la Fonction publique du groupe des Sciences appliquées et génie. Cette convention donne lieu à une augmentation salariale de 4,2 % en moyenne pendant la durée de l'entente. Les données globales du secteur public concernent 21 860 employés visés par 12 conventions. Cependant, au cours de juillet 2003, seulement cinq conventions visant 5 040 employés ont été négociées dans le secteur privé.

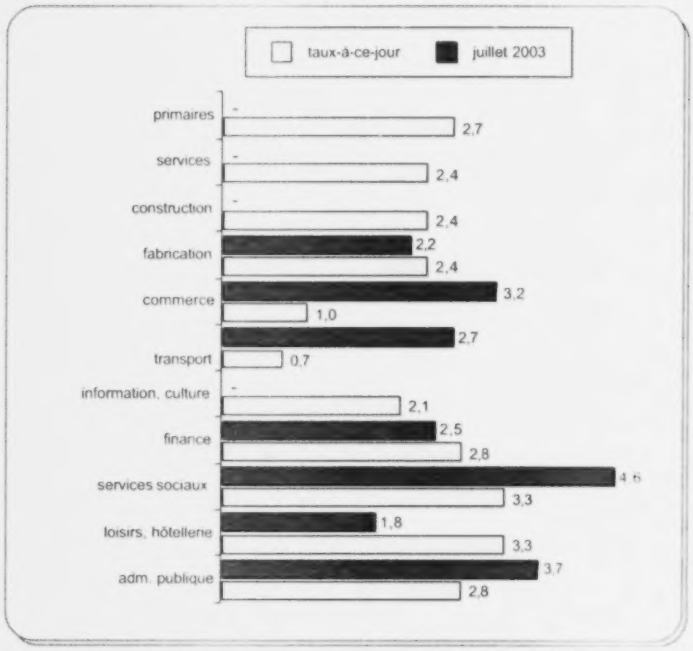
Sur une base régionale et par sphère de compétence, l'Ontario enregistre des rajustements salariaux supérieurs à la moyenne nationale. Dans cette province, 2 960 employés obtiennent des rajustements de 5,1 % en moyenne à l'issue de trois conventions. Dans les provinces de l'Atlantique, 1 440 employés reçoivent un rajustement de 4,2 % en moyenne au terme de deux conventions; environ 42 % des employés visés par les conventions ratifiées en juillet 2003 se trouvent dans la sphère de compétence fédérale où 11 300 employés obtiennent des augmentations de 3,7 %

Canada

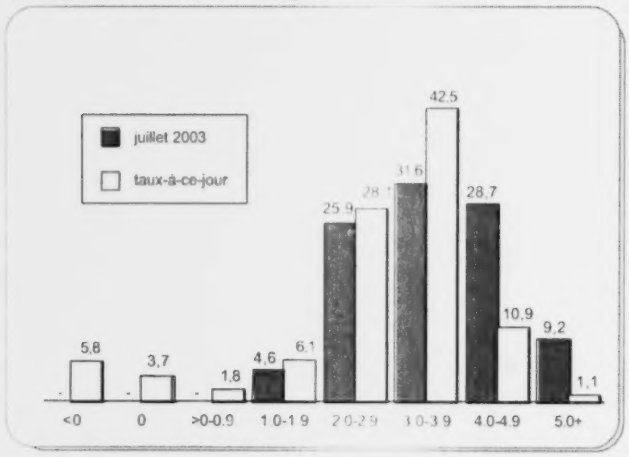
en moyenne dans le cadre de trois conventions. La moyenne des rajustements salariaux est inférieure à la moyenne nationale dans les provinces des Prairies où 5 410 employés reçoivent des gains salariaux de 3,3 % en moyenne à l'issue de trois conventions. En Colombie-Britannique, 5 790 employés obtiennent des augmentations de 2,5 % au terme de six conventions.

Si l'on observe les secteurs d'activité, la plus forte concentration d'employés se trouve dans le secteur de l'**administration publique** où 15 580 employés (57,9 % de l'ensemble) reçoivent la seconde augmentation salariale en importance, soit **3,7 %** dans le cadre de 6 conventions. Le **secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux** enregistre la plus forte augmentation salariale, soit **4,6 %**, due pricipalement à l'augmentation de 6,6 % accordée à 1 700 enseignants au secondaire de Dufferin-Peel District School Board, pour la durée de l'entente. Voici, par ordre d'importance, les autres augmentations salariales enregistrées : le secteur du **commerce, 3,2 %** ; le secteur du **transport, 2,7 %** ; le secteur des **finances, 2,5 %** et celui de la **fabrication, 2,2 %**.

Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon le secteur d'activité



Répartition en pourcentage des travailleurs visés par les principales ententes, selon l'augmentation salariale



Ventilation des conventions et des employés par région et par sphère de compétence, juillet 2003

	Conv.	Employés
Provinces de l'Atlantique	2	1 440
Québec	-	-
Ontario	3	2 960
Provinces des Prairies	3	5 410
Colombie-Britannique	6	5 790
Multiprovince	-	-
Compétence fédérale	3	11 300

LES RAJUSTEMENTS SALARIAUX ISSUS DES PRINCIPAUX RÈGLEMENTS
(rajustements annuels moyens des taux de base en pourcentage)

	2000	2001	2002	2002		2003		Taux à	2003		
				3	4	1	2	ce jour	mai	juin	juil
Toutes les industries/compétences											
Rajustements annuels moyens	2,5	3,2	2,8	2,6	2,8	2,8	2,6	2,7	2,9	2,2	3,6
Sans clause d'IVC	2,5	3,2	2,8	2,6	2,7	2,8	2,6	2,7	2,9	2,2	3,7
Avec clause d'IVC	2,4	3,2	3,5	2,4	3,8	1,9	2,4	2,4	2,8	-	2,9
Moy. ann. de 1ère année	2,3	3,4	3,0	2,9	3,0	3,0	2,4	2,7	3,0	1,8	4,5
Sans clause d'IVC	2,3	3,4	2,9	3,0	2,8	3,1	2,5	2,8	3,0	1,8	4,7
Avec clause d'IVC	2,5	3,3	4,2	2,5	4,6	1,6	1,7	1,8	2,3	-	2,9
Industries											
Primaires	1,8	2,7	1,8	1,5	1,9	1,5	3,8	2,7	-	-	-
Services publics	3,5	2,5	2,4	0,7	3,3	3,9	2,2	2,4	2,2	3,0	-
Construction	3,6	3,2	1,2	-	1,2	-	2,4	2,4	3,2	1,6	-
Fabrication	2,7	2,6	3,5	3,0	3,6	2,4	2,4	2,4	2,3	2,6	2,2
Commerce	1,7	1,6	1,9	2,0	2,2	-	1,0	1,1	0,0	1,3	3,2
Transport	2,4	2,8	2,9	2,7	5,4	2,5	0,3	0,8	3,0	-0,5	2,7
Information, culture	2,9	3,2	3,0	3,1	3,0	1,4	2,9	2,1	2,5	4,6	-
Finance, services professionnels	1,8	2,2	2,1	0,0	1,9	2,8	3,0	2,7	3,0	-	2,5
Education, santé, services sociaux	2,6	3,5	3,0	2,8	3,4	2,9	3,4	3,3	3,4	3,6	4,6
Loisirs, hôtellerie	3,0	4,2	2,4	1,9	3,3	3,3	3,3	2,9	-	3,3	1,8
Administration publique	2,3	3,1	2,6	2,4	2,7	2,7	2,8	3,0	3,0	3,3	3,7
Secteurs de compétence											
Terre-Neuve-et-Labrador	3,7	5,0	6,6	6,0	-	3,0	-	3,4	-	-	5,0
île-du-Prince-Édouard	2,2	3,1	4,9	3,2	6,0	3,6	-	3,6	-	-	-
Nouvelle-Écosse	2,2	3,7	2,4	2,3	2,5	3,4	3,1	3,4	-	3,1	3,3
Nouveau-Brunswick	2,8	3,4	2,7	2,3	3,3	2,3	3,8	2,6	-	-	-
Québec	2,4	2,8	2,1	2,1	2,3	1,8	2,4	2,2	2,1	3,0	-
Ontario	2,6	2,9	3,0	2,8	3,1	3,1	3,6	3,5	3,5	3,7	5,1
Manitoba	2,6	2,4	4,0	5,4	3,0	3,1	2,0	2,5	0,3	3,0	3,0
Saskatchewan	3,5	2,9	3,9	4,2	3,9	3,6	2,6	3,0	-	-	-
Alberta	4,7	5,1	5,0	6,3	4,4	3,5	2,4	2,9	3,4	1,6	3,3
Colombie-Britannique	1,6	3,1	1,9	1,0	1,4	2,3	1,5	2,1	0,6	2,4	2,5
Multiprovince	2,7	3,0	3,3	3,0	4,3	-	2,7	2,7	2,5	2,8	-
Compétence fédérale	2,2	3,0	2,9	2,8	2,9	2,1	0,8	1,5	2,6	-0,5	3,7
Secteur public	2,5	3,3	2,9	2,7	3,2	2,9	3,2	3,1	3,0	3,6	3,8
Secteur privé	2,4	3,0	2,6	2,5	2,4	2,4	0,7	1,3	1,6	0,2	2,4
Indice des prix à la consom.	2,7	2,6	2,2	2,3	3,8	4,4	2,8	3,4	2,9	2,6	2,2

Les données de juillet sont préliminaires.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES EN JUILLET 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1ère année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Fabrication (2 conventions)	**1 000**	**2,2**	**2,5**	**60,0**	
Canadian Forest Products Ltd., Northwood Pulp Mill, employés de moulin, Prince George, C.-B.	500	2,2	2,5	60,0	2008-04-30
Howe Sound Pulp and Paper Limited, employés de moulin, Port Mellon, C.-B.	500	2,2	2,5	60,0	2008-04-30
Commerce de gros et de détail (1 convention)	**500**	**3,2**	**3,3**	**36,0**	
Zellers Inc., employés d'entrepôt, Toronto, Ont.	500	3,2	3,3	36,0	2006-05-31
Transport (1 convention)	**2 300**	**2,7**	**2,5**	**48,0**	
NAV CANADA, contrôleurs aériens, à l'échelle du Canada	2 300	2,7	2,5	48,0	2005-03-31
Finance, et services professionnels (1 convention)	**1 280**	**2,5**	**2,5**	**24,0**	
Conseil national de recherches Canada, scientifiques et autres professionnels, à l'échelle du Canada	1 280	2,5	2,5	24,0	2004-07-19
Éducation, santé et services sociaux (5 conventions)	**5 000**	**4,6**	**4,6**	**23,4**	
Dufferin-Peel Catholic District School Board, enseignants au secondaire, Mississauga, Ont.	1 700	6,6	6,6	12,0	2004-08-31
EMC Emergency Medical Care Incorporated, employés para-medicaux professionnels, à l'échelle de la province, N.-É.	660	3,3	3,2	36,0	2005-03-31
Louis Riel School Division, enseignants à l'élémentaire et au secondaire, Winnipeg, Man.	1 100	3,0	3,0	24,0	2004-06-30
Université Memorial de Terre-Neuve, professeurs, St. John's, T.-N-et-Lab.	780	5,0	5,0	36,0	2005-08-31
York Region District School Board, employés des services et préposés à l'entretien, Aurora, Ont.	760	3,2	3,3	24,0	2005-08-31
Loisirs et hôtellerie (1 convention)	**1 240**	**1,8**	**1,0**	**48,0**	
Greater Vancouver Hotel Employer's Association, employés des services et préposés à l'entretien, Vancouver, C.-B.	1 240	1,8	1,0	48,0	2007-06-30
Administration publique (6 conventions)	**15 580**	**3,7**	**5,4**	**38,7**	
Gouvernement du Canada, scientifiques et autres professionnels, à l'échelle du Canada	7 720	4,2	7,8	36,0	2005-09-30
Vancouver Police Board, agents de police, Vancouver, C.-B.	1 160	3,3 *	3,8	48,0	2006-12-31
Ville d'Edmonton, employés d'extérieur, Edmonton, Alb.	1 780	3,3	3,0	36,0	2005-12-24
Ville de Burnaby, employés d'intérieur, Burnaby, C.-B.	1 410	2,6 *	2,5	48,0	2006-12-31
Ville de Calgary, employés d'extérieur, Calgary, Alb.	2 530	3,3	3,0	36,0	2005-12-25
Ville de Coquitlam, employé(es) d'intérieur et d'extérieur, Coquitlam, C.-B.	980	2,6 *	2,5	48,0	2006-12-31
Conventions avec clause IVC (3 conventions)	**3 550**	**2,9 ***	**2,9**	**48,0**	
Conventions sans clause IVC (14 conventions)	**23 350**	**3,7**	**4,7**	**35,5**	
Toutes les conventions (17 conventions)	**26 900**	**3,6**	**4,5**	**37,1**	

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Statut*	Date d'expiration
•Gouvernement du Canada	divers syndicats	113 700	N/CO	jan.01-sept 03
•Postes Canada	STTP	48 000	PR	janv. 03
•EACL (Énergie atomique du Canada)	divers syndicats	1 600	CO/NPC/AT	déc.02/juin03
•Agence canadienne d'inspection des aliments	AFPC et IPFPC	3 720	CO	déc.02-sept 03
•Agence des douanes et du revenu du Canada	SCFP (travaux publics)	31 990	N	oct. 02
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	AFPC	1 600	CO	oct. 03
•Nova Scotia Power	FIOE	1 100	N	mars 03
•Aliant Telecom inc. (Atlantique)	SCEP et ACTWU	4 500	NPC	divers
•Société des alcools du Québec	Synd. des empls. de la SAQ	3 500	N	déc. 02
•Ville de Montréal	divers syndicats	21 460	N/ARB/PR	avril 02
•Prévost Car Inc.	TCA	1 200	N	juin 03
•GO Transit (Ont.)	ATU	780	CO	juil. 03
•Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (Ont.)	SEFPO	13 500	ARB	août 03
•Great Atlantic and Pacific Co. (A&P) (Ont.)	TUAC	3 940	N	sept. 03
•Manitoba Hydro-Electric Board	FIOE	2 300	N	mai 03
•Gouvernement du Manitoba	MGEU	12 590	N	mars 03
•Gouvernement de la Saskatchewan	Sask. Govt. and Gen. Empls. Union	9 860	N	août 03
•Alberta Boards of Education/Trustees (Calgary et Edmonton)	ATA (enseignants)	13 360	N	août 03
•Health Authorities of Alberta	UNA et HSSA	26 500	MED/ARB	mars 02/03
•Industrie de la Construction en Alberta	divers syndicats	20 000	N/MED	avril 03
•TELUS (C.-B. et Alb.)	TWU	16 710	CO	déc. 00
•Ville de Vancouver et autres municipalités	divers syndicats	7 500	N	déc. 02
•Industrie forestière de la C.-B.	IWA-Canada	19 500	N	juin 03
•Ind. de l'alimentation au détail de la C.-B.	TUAC	16 680	N/MED	mars/avril 03
•Gouvernement du Yukon	AFPC	2 750	ARB	déc. 02
•Canadien Pacifique	TUT et FIL	4 400	N	déc. 02
•Greyhound Canada	ATU	1 480	PR	déc. 02
•Pipeline Contractors	plombiers, manoeuvres, ingénieurs	2 800	N/PR	avril 03

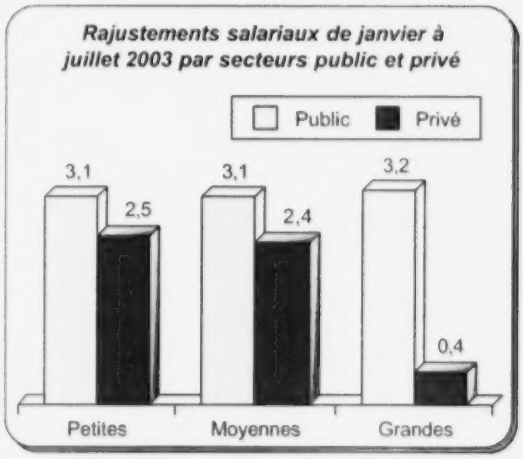
Statut* :

ARB	arbitrage	MPAT	médiation après un arrêt de travail	NPC	négociation postérieure à la conciliation
AT	arrêt de travail	N	négociation	NPM	négociation postérieure à la médiation
CO	conciliation	NPA	négociation postérieure à l'arbitrage	PR	projet de règlement
MED	médiation	NPAT	négociation après un arrêt de travail	LEG	accord législatif

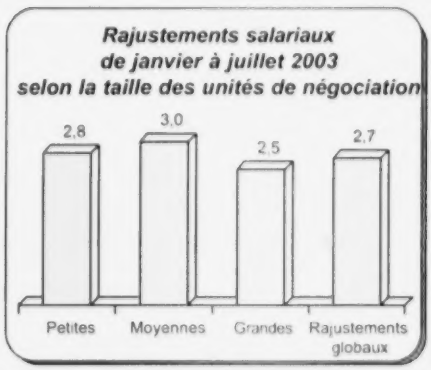
Données enregistrées par les petites, moyennes et grandes unités de négociation depuis janvier 2003

De janvier à juillet 2003, 347 conventions collectives ont été ratifiées et se répartissent comme suit : 111 ont été signées dans les petites unités de négociation (100 à 499 employés); 191 dans les unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés) et 45 conventions dans les grandes unités de négociation (2 000 employés et plus). Ces conventions ont donné lieu à un rajustement global du taux de salaire de base de 2,7 % en moyenne.

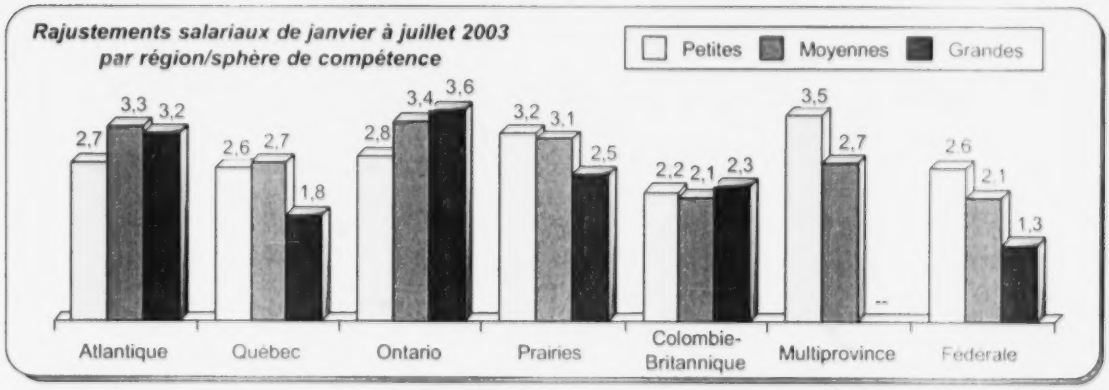
Les **PETITES** unités de négociation enregistrent une augmentation de **2,8%** en moyenne. Le **secteur public** enregistre une augmentation de **3,1 %** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche des rajustements moins élevés, soit **2,5 %.** Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de la **construction** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **3,7 %,** tandis que le secteur de la **finance, de l'immobilier et de gestion** et celui des **loisirs et de l'hôtellerie** affichent le plus faible rajustement, soit **2,0 %**. Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,5 %** dans la catégorie **Multiprovince** et **2,2 %** en **Colombie-Britannique.**



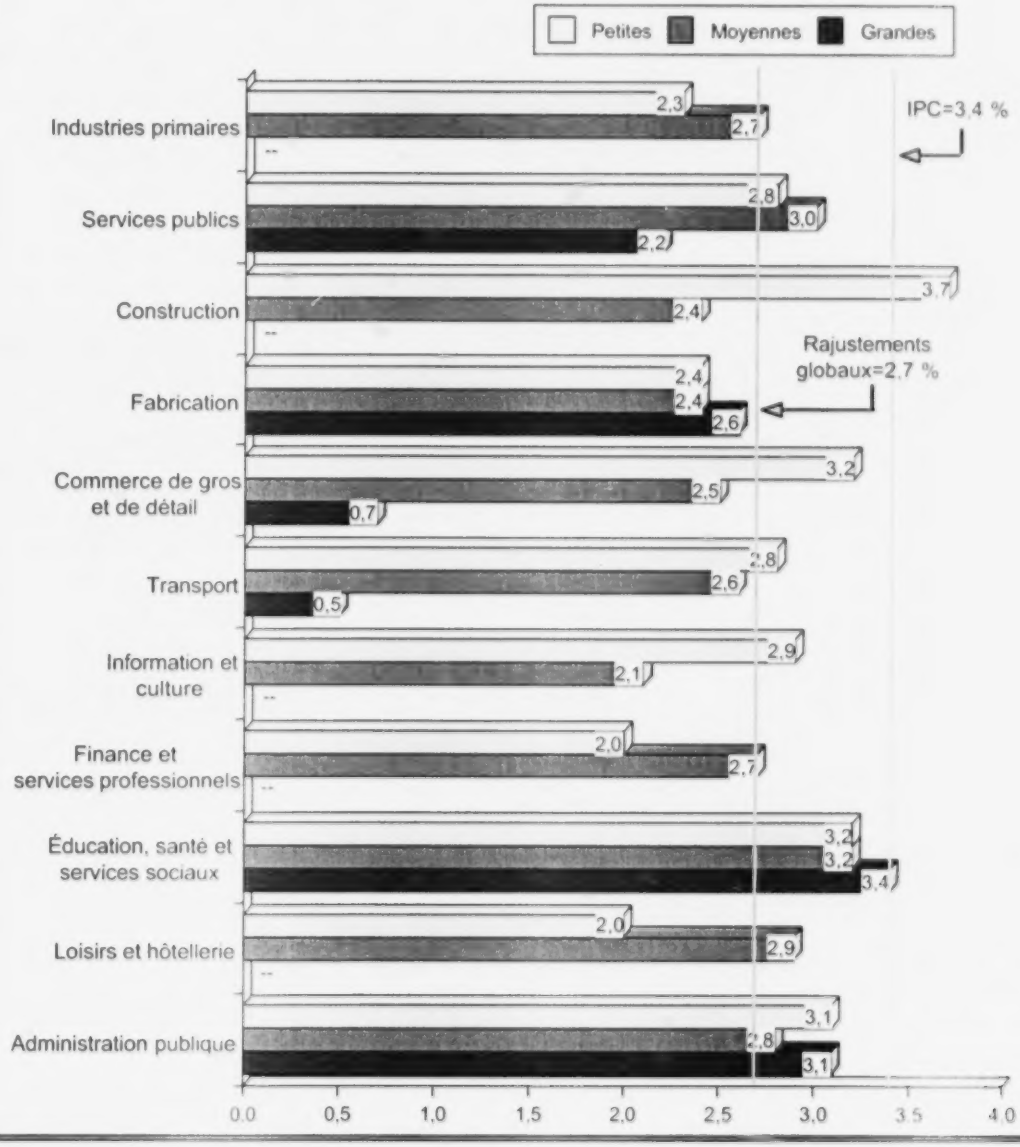
Les unités **MOYENNES** enregistrent une augmentation salariale moyenne de **3,0 %.** Dans le **secteur public,** les conventions donnent lieu à une augmentation de **3,1 %** en moyenne. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de **2,4 %** enregistrée par le **secteur privé.** Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **3,2 %** , tandis que le secteur de l'**information et culture** affiche le plus faible rajustement, soit **2,1 %.** Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales vont de **3,4 %** en **Ontario,** à **2,1%** en **Colombie-Britannique** et dans la **sphère de compétence fédérale.**



Les **GRANDES** unités de négociation enregistrent une augmentation salariale de **2,5 %** en moyenne. Le **secteur public** enregistre des augmentations de **3,2 %** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche une moyenne de **0,4 %.** Le gel de salaire et les réductions salariales chez Air Canada continuent d'avoir un effet à la baisse dans les secteurs privé, du transport et de la compétence fédérale. Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre les rajustements salariaux les plus élevés au taux de **3,4 %,** tandis que le secteur du **transport** affiche la plus faible augmentation salariale, soit **0,5 %.** Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,6 %** en **Ontario** et **1,3 %** dans la **sphère de compétence fédérale.**



Rajustements salariaux de janvier à juillet 2003
en pourcentage et par industrie



LES ENTENTES CONCLUES DANS LES PETITES UNITÉS DE NÉGOCIATION EN JUILLET 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Industries primaires (1 convention)					
Tolko Industries Ltd., Manitoba Solid Wood and Wood Lands Division, employés de moulin, The Pas, Man.	350	1,6	0,0	60,0	2006-08-31
Fabrication (3 conventions)					
Grimms' Fine Foods Ltd., production, Richmond, C.-B.	200	2,2	3,0	60,0	2008-05-31
Weldwood of Canada Limited, 100 Mile House Operations, employés de moulin, One Hundred Mile House, C.-B.	200	1,8	0,0	72,0	2009-06-30
Weldwood of Canada Limited, Williams Lake Division, employés de moulin, Williams Lake, C.-B.	340	1,8	0,0	72,0	2009-06-30
Commerce de gros et de détail (1 convention)					
Canada Safeway Limited & Food For Less, employés de boulangerie, Calgary, Alb.	150	1,2	2,6	72,0	2007-03-17
Transport (2 conventions)					
Direct Integrated Transportation Inc., camionneurs, Winnipeg, Man.	200	2,4	3,0	36,0	2006-05-13
Société du Vieux Port de Montréal inc., commis et employés de bureau, Montréal, Qc	350	3,4	4,0	48,0	2006-03-31
Information et culture (1 convention)					
Northern Telephone Limited, commis et employés de bureau, New Liskeard, Ont.	160	3,0	3,0	48,0	2007-02-28
Loisirs et hôtellerie (1 convention)					
Servomation Inc., employés de service alimentaire, Vancouver, C.-B.	400	1,3	0,0	36,0	2005-01-31

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

NOTES EXPLICATIVES

Sources : les renseignements sur la négociation collective et sur les règlements salariaux présentés dans ce bulletin sont produits par la Direction de l'information sur les milieux de travail. Les données sur l'indice des prix à la consommation proviennent de *L'indice des prix à la consommation* (Cat. 62-001-XPB) de Statistique Canada.

Population ciblée dans les principales conventions : les renseignements sur les ententes conclues dans le cadre de la négociation collective touchent les unités de négociation de 500 travailleurs et plus et englobent tous les secteurs d'activité et toutes les sphères de compétence au Canada. La Direction suit l'évolution de près de 1 070 conventions visant 2,5 millions de travailleurs. Ces travailleurs forment environ 60 % de la main-d'oeuvre syndiquée et 20 % de la main-d'oeuvre salariée non agricole. Pour fins d'analyse, ces unités de négociation sont divisées en grandes unités (2 000 employés et plus) et en unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés).

Population ciblée dans les petites unités de négociation : l'information relative aux petites unités de négociation introduites en janvier 2000 concerne un échantillon d'unités composées de 100 à 499 travailleurs, réparties dans tous les secteurs d'activité et sphères de compétence. Le taux d'échantillonnage de ces unités est de 1 sur 10 dans le secteur public. Dans le secteur privé, le taux passe de 1 sur 8 dans les grandes sphères de compétence à 1 sur 2 dans les petites sphères. Toutes les unités de la sphère de compétence fédérale constituées de 200 à 499 travailleurs sont incluses (1/1), et le taux d'échantillonnage est établi à 1 sur 8 conventions pour les unités qui comptent entre 100 et 199 employés.

Rajustements des taux de base : le «taux de base» qui est utilisé dans tous les calculs est le taux de salaire de la catégorie la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation qui comprend un nombre important de travailleurs qualifiés. Le rajustement de salaire correspond au rajustement annuel moyen du taux de base en pourcentage pour toute la durée de la convention dans les ententes conclues au cours de la période indiquée. La moyenne est une pondération de chacune des ententes par le nombre de travailleurs touchés. Le rajustement comprend les paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

Secteurs industriels : le *Bulletin des règlements salariaux* et la *Gazette du travail* présentent et publient des données provenant des secteurs restructurés dans le cadre du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Il s'agit d'un système de classification conçu par les agences de statistiques du Canada, du Mexique et des États-Unis, afin d'élaborer des définitions communes en ce qui concerne la structure industrielle des trois économies. Pour fins d'analyse, les 20 plus grandes divisions industrielles basées sur la structure du SCIAN de Statistique Canada sont regroupées pour former les 11 secteurs industriels actuels. Les secteurs public et privé sont définis selon les caractéristiques des employeurs, les termes «unités institutionnelles» ou «entités» étant employés conformément à l'usage en vigueur à Statistique Canada.

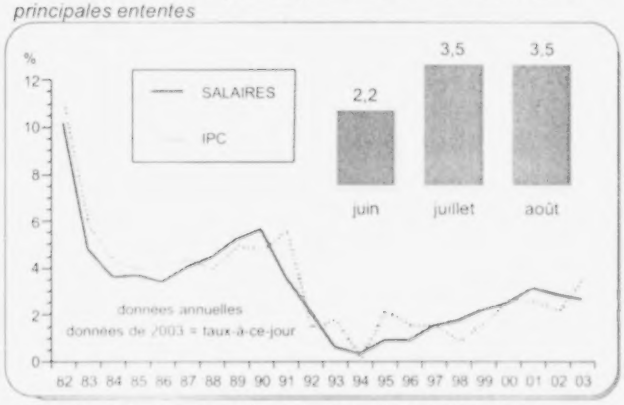
Pour plus de renseignements communiquez avec :
Service à la clientèle au 1-800-567-6866
Région d'Ottawa-Hull (819) 997-3117

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail, Gouvernement du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux Canada 2003. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail.

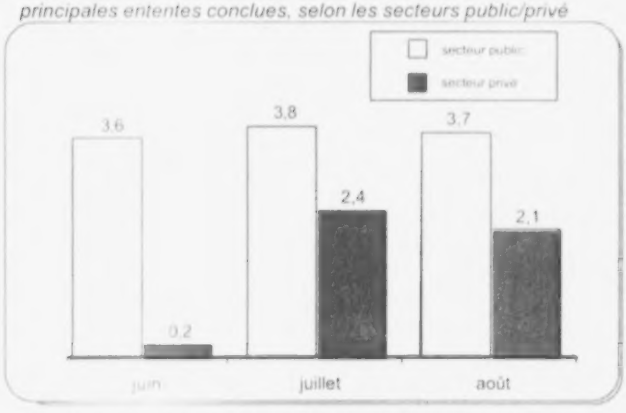
Le Bulletin des règlements salariaux

Octobre 2003
Volume 14, numéro 10

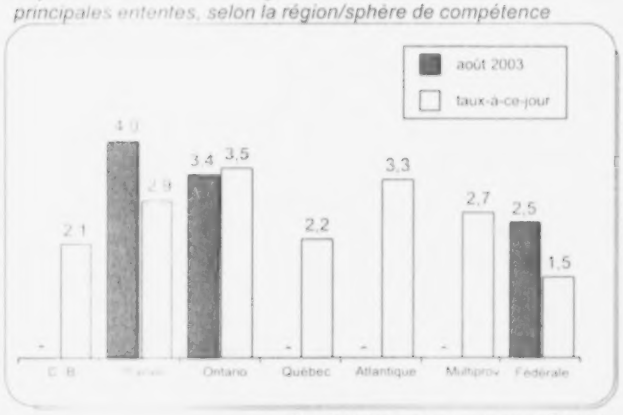
Évolution en pourcentage des rajustements salariaux issus des principales ententes



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes conclues, selon les secteurs public/privé



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon la région/sphère de compétence



The Bulletin is also available in English.

Les données salariales d'août 2003

Les principales conventions collectives ratifiées en **août 2003** ont donné lieu à une augmentation annuelle du taux de salaire de base de **3,5 %** en moyenne pendant la durée des conventions.

Les données d'août 2003 sont basées sur l'examen de seulement 11 conventions visant 23 980 employés. En effet, le nombre de conventions ratifiées au cours du mois d'août 2003 est très faible, comparé à un mois type en 2002 où en moyenne 31 conventions visant 82 383 employés ont été signées.

Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 2,8 % en moyenne. Il s'agit d'un gain inférieur à celui affiché au cours des ententes courantes. En août 2003, la durée moyenne des conventions était de 28 mois, comparativement à celle de 31 mois établie pour les ententes précédentes.

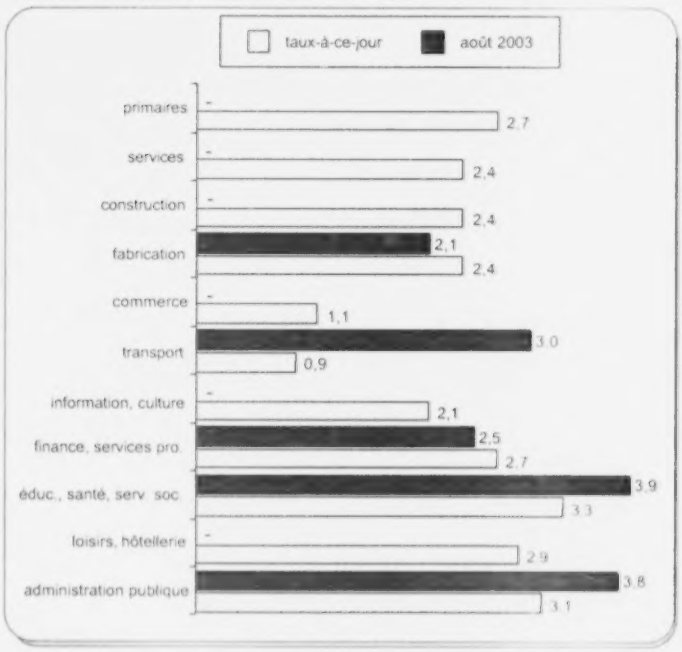
Le **secteur public** signe la quasi-totalité des conventions (10 ententes sur 11). Dans ce secteur, 20 580 employés reçoivent des rajustements salariaux de **3,7 %** en moyenne. Ce résultat élevé est dû à plusieurs conventions qui accordent 3,9 % d'augmentation en moyenne et visent pour la plupart des employés du *secteur de l'éducation et de la santé*; sont incluses les Régies régionales de la santé du Manitoba (4,5 %), Toronto Catholic District School Board (4,0 %) et l'Association des hôpitaux de l'Ontario (3,5 %). Dans le **secteur privé**, 3 400 mineurs de l'INCO Ltée à Sudbury obtiennent un gain salarial de **2,1 %** à l'issue d'une seule convention.

Sur une base régionale et par sphère de compétence, l'Ontario qui enregistre des augmentations salariales de 3,4 % en moyenne compte la plus forte concentration d'employés (72,6 % de l'ensemble) et signe la majorité des conventions (7 ententes sur 11). Les provinces des Prairies affichent la moyenne d'augmentation salariale la plus élevée au taux de 4,0 % : le Manitoba enregistre 4,1 % et l'Alberta affiche une augmentation de 3,3 %. La sphère de compétence fédérale enregistre la plus faible moyenne d'augmentation, soit 2,5 %.

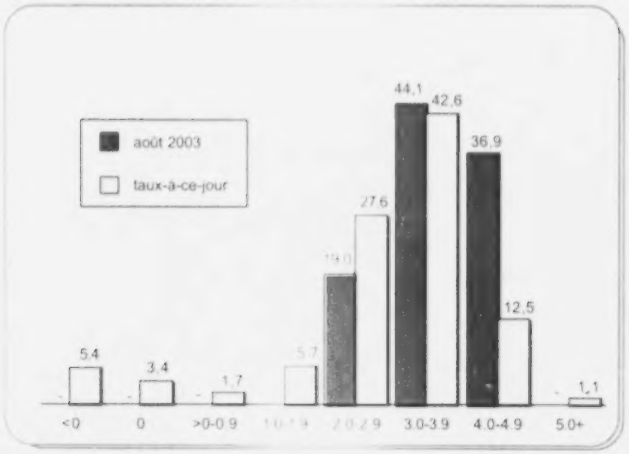
Canada

Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, de la santé et des services sociaux** compte la plus grande concentration d'employés (58,9 %) et enregistre la plus forte moyenne d'augmentation, soit **3,9 %**, accordée à 14 120 employés visés par quatre conventions. La seconde augmentation en importance est enregistrée par le secteur de l'**administration publique** où 4 170 employés obtiennent **3,8 %** en moyenne dans le cadre de quatre conventions. Voici, par ordre décroissant, les moyennes des augmentations salariales enregistrées par tous les autres secteurs d'activité, enregistrant chacun une seule convention : le secteur du **transport, 3,0 %**; les secteurs des **finances et des services professionnels, 2,5 %**, et le secteur de la **fabrication, 2,1 %**.

Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon le secteur d'activité



Répartition en pourcentage des travailleurs visés par les principales ententes, selon l'augmentation salariale



Ventilation des conventions et des employés par région et par sphère de compétence, août 2003

	Conv.	Employés
Provinces de l'Atlantique	-	-
Québec	-	-
Ontario	7	17 400
Provinces des Prairies	3	5 430
Colombie-Britannique	-	-
Multiprovince	-	-
Compétence fédérale	1	1 150

LES RAJUSTEMENTS SALARIAUX ISSUS DES PRINCIPAUX RÈGLEMENTS
(rajustements annuels moyens des taux de base en pourcentage)

	2000	2001	2002	2002		2003		Taux à	2003		
				3	4	1	2	ce jour	juin	juil	août
Toutes les industries/compétences											
Rajustements annuels moyens	2,5	3,2	2,8	2,8	3,3	2,8	2,6	2,8	2,2	3,5	3,5
Sans clause d'IVC	2,5	3,2	2,8	2,7	3,1	2,8	2,6	2,8	2,2	3,7	3,7
Avec clause d'IVC	2,4	3,2	3,5	3,8	4,2	1,9	2,4	2,3	-	2,9	2,1
Moy. ann. de 1ère année	2,3	3,4	3,0	3,0	3,7	3,0	2,4	2,8	1,8	4,5	3,5
Sans clause d'IVC	2,3	3,4	2,9	2,8	3,3	3,1	2,5	2,9	1,8	4,7	3,6
Avec clause d'IVC	2,5	3,3	4,2	4,6	5,2	1,6	1,7	1,9	-	2,9	3,0
Industries											
Primaires	2,1	2,7	2,0	1,9	-	1,5	3,8	2,7	-	-	-
Services publics	3,5	2,5	2,4	3,3	3,4	3,9	2,2	2,4	3,0	-	-
Construction	3,6	3,2	1,2	1,2	-	-	2,4	2,4	1,6	-	-
Fabrication	2,6	2,6	3,5	3,6	4,0	2,4	2,4	2,4	2,6	2,2	2,1
Commerce	1,7	1,6	1,9	2,2	1,8	-	1,0	1,1	1,3	3,2	-
Transport	2,4	2,8	2,9	5,4	3,2	2,5	0,3	0,9	-0,5	2,7	3,0
Information, culture	2,9	3,2	3,0	3,0	-	1,4	2,9	2,1	4,6	-	-
Finance et services professionnels	1,8	2,2	2,1	1,9	3,5	2,9	3,0	2,7	-	2,5	2,5
Education, santé, services sociaux	2,6	3,5	3,0	3,4	3,4	2,9	3,4	3,3	3,6	4,6	3,9
Loisirs, hôtellerie	3,0	4,2	2,4	3,3	2,2	3,3	3,3	2,9	3,3	1,8	-
Administration publique	2,3	3,1	2,6	2,7	2,9	2,7	2,8	3,1	3,3	3,7	3,8
Secteurs de compétence											
Terre-Neuve-et-Labrador	3,7	5,0	6,6	-	5,0	3,0	-	3,4	-	5,0	-
île-du-Prince-Édouard	2,2	3,1	4,9	6,0	-	3,6	-	3,6	-	-	-
Nouvelle-Écosse	2,2	3,7	2,4	2,5	2,5	3,4	3,1	3,4	3,1	3,3	-
Nouveau-Brunswick	2,8	3,4	2,7	3,3	2,3	2,3	3,8	2,6	-	-	-
Québec	2,4	2,8	2,1	2,3	2,0	1,8	2,4	2,2	3,0	-	-
Ontario	2,6	2,9	3,0	3,1	3,4	3,1	3,6	3,5	3,7	5,1	3,4
Manitoba	2,6	2,4	4,0	3,0	3,2	3,1	2,0	2,8	3,0	3,0	4,1
Saskatchewan	3,5	2,9	3,9	3,9	3,8	3,6	2,6	3,0	-	-	-
Alberta	4,7	5,1	5,0	4,4	4,1	3,5	2,4	2,9	1,6	3,3	3,3
Colombie-Britannique	1,6	3,1	1,9	1,4	2,0	2,3	1,5	2,1	2,4	2,5	-
Multiprov.	2,7	3,0	3,3	4,3	3,1	-	2,7	2,7	2,8	-	-
Compétence fédérale	2,2	3,0	2,9	2,9	3,2	2,1	0,8	1,5	-0,5	3,7	2,5
Secteur public	2,5	3,3	2,9	3,2	3,3	2,9	3,2	3,2	3,6	3,8	3,7
Secteur privé	2,4	3,0	2,6	2,4	3,5	2,4	0,7	1,3	0,2	2,4	2,1
Indice des prix à la consom.	2,7	2,6	2,2	2,3	3,8	4,4	2,8	3,2	2,6	2,2	2,0

Les données d'août sont préliminaires.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES EN AOÛT 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1ère année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Fabrication (1 convention)	**3 400**	**2,1**	**3,0**	**36**	
INCO Limited, employés de fonderie et de raffinerie, Sudbury, Ont.	3 400	2,1 *	3,0	36	2006-05-31
Transport (1 convention)	**1 140**	**3,0**	**3,0**	**36**	
Ville de Winnipeg, chauffeurs d'autobus, Winnipeg, Man.	1 140	3,0	3,0	36	2006-01-11
Finance et services professionnels (1 convention)	**1 150**	**2,5**	**2,5**	**36**	
Conseil national de recherches du Canada, employés des services techniques, à l'échelle du Canada	1 150	2,5	2,5	36	2005-02-13
Éducation, santé et services sociaux (4 conventions)	**14 120**	**3,9**	**3,7**	**26,3**	
Association des hôpitaux de l'Ontario, techniciens de laboratoire, à l'échelle de la province, Ont.	6 170	3,5	3,5	24	2004-03-31
Régies régionales de la santé du Manitoba (Regional Health Authorities of Manitoba), employés para-médicaux techniques, à l'échelle de la province, Man.	3 300	4,5	5,0	36	2006-03-31
Toronto Catholic District School Board, enseignants à l'élémentaire, Toronto, Ont.	4 020	4,0	3,0	24	2004-08-31
University of Windsor, chargés de cours, Windsor, Ont.	630	3,0	3,0	12	2004-08-31
Administration publique (4 conventions)	**4 170**	**3,8**	**3,9**	**24,3**	
Conseil des commissaires de police de la municipalité rég. de Peel, agents de police, Brampton, Ont.	1 530	4,2	4,2	12	2003-12-31
Hamilton Police Services, agents de police, Hamilton, Ont.	720	3,6	3,9	36	2005-12-31
Regional Municipality of York Police Services Board, agents de police, Newmarket, Ont.	930	3,6	3,9	36	2005-12-31
Ville de Calgary, pompiers, Calgary, Alb.	990	3,3	3,5	24	2003-12-31
Conventions avec clause IVC (1 convention)	**3 400**	**2,1 ***	**3,0**	**36**	
Conventions sans clause IVC (10 conventions)	**20 580**	**3,7**	**3,6**	**27**	
Toutes les conventions (11 conventions)	**23 980**	**3,5**	**3,5**	**28,2**	

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Statut*	Date d'expiration
•Gouvernement du Canada	divers syndicats	113 700	N/CO	mai02/sept.03
•EACL (Énergie atomique du Canada)	divers syndicats	1 000	CO/NPC/AT	déc.02/juin03
•Agence canadienne d'inspection des aliments	AFPC et IPFPC	4 350	B/CO	déc.02 sept.03
•Agence des douanes et du revenu du Canada	SCFP (travaux publics)	41 480	N	oct.03/déc03
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	AFPC	1 600	CO	oct. 02
•Nova Scotia Power Inc.	FIOE	1 100	N	mars 03
•Aliant Telecom inc. (Atlantique)	SCEP et ACTWU	4 500	NPC	divers
•Société des alcools du Québec	Synd. des empls. de la SAQ	3 500	N	déc. 02
•Ville de Montréal	divers syndicats	19 230	N/ARB	avril 02
•GO Transit (Ont.)	ATU	780	CO	juil. 03
•Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (Ont.)	SEFPO	13 500	CO	août 03
•Manitoba Hydro-Electric Board	FIOE	2 300	PR	mai 03
•Gouvernement du Manitoba	MGEU	12 590	N	mars 03
•Gouvernement de la Saskatchewan	Sask. Govt. and Gen. Empls. Union	9 860	N	août 03
•Alberta Boards of Education/Trustees (Calgary et Edmonton)	ATA (enseignants)	13 360	N	août 03
•Health Authorities of Alberta	UNA et HSSA	26 500	MED/ARB	mars 02/03
•Industrie de la Construction en Alberta	divers syndicats	20 000	N/MED	avril 03
•TELUS (C.-B. et Alb.)	TWU	16 710	CO	déc. 00
•Ville de Vancouver et autres municipalités	divers syndicats	7 500	N/PR	déc. 02
•Industrie forestière de la C.-B.	IWA-Canada	19 500	N/PR	juin 03
•Ind. de l'alimentation au détail de la C.-B.	TUAC	16 680	N/PR	mars/avril 03
•Gouvernement du Yukon	AFPC	2 750	ARB	déc. 02
•Canadien Pacifique	TUT et FIL	4 400	N	déc. 02
•Pipeline Contractors	manoeuvres, ingénieurs	4 000	N	avril 03

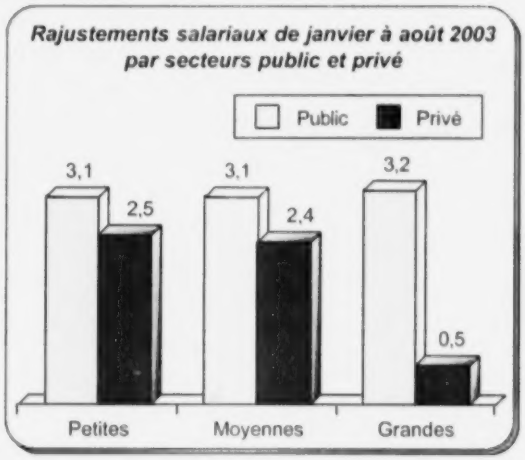
Statut* :

ARB	arbitrage	MPAT	médiation après un arrêt de travail	NPC	négociation postérieure à la conciliation
AT	arrêt de travail	N	négociation	NPM	négociation postérieure à la médiation
CO	conciliation	NPA	négociation postérieure à l'arbitrage	PR	projet de règlement
MED	médiation	NPAT	négociation après un arrêt de travail	LEG	accord législatif

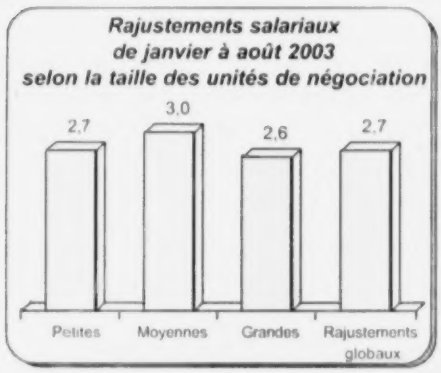
Données enregistrées par les petites, moyennes et grandes unités de négociation depuis janvier 2003

De janvier à août 2003, 365 conventions collectives ont été ratifiées et se répartissent comme suit : 118 ont été signées dans les petites unités de négociation (100 à 499 employés); 198 dans les unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés) et 49 conventions dans les grandes unités de négociation (2 000 employés et plus). Ces conventions ont donné lieu à un rajustement global du taux de salaire de base de 2,7 % en moyenne.

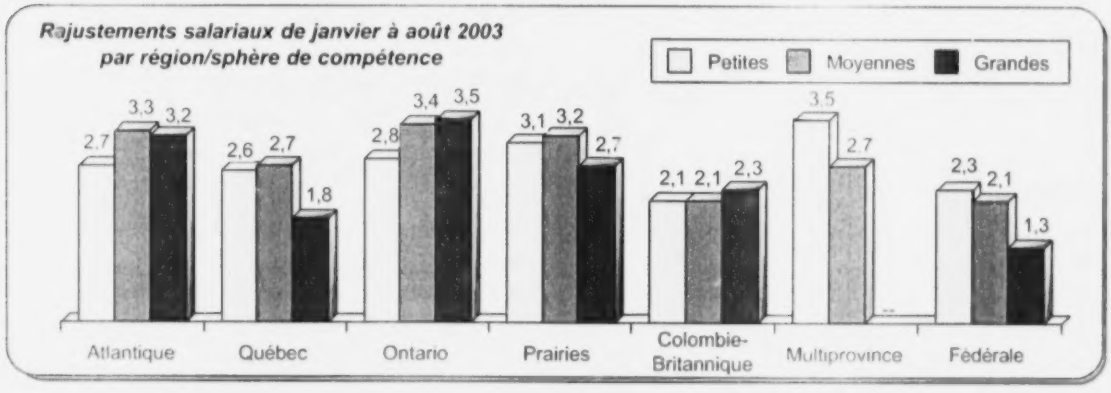
Les PETITES unités de négociation enregistrent une augmentation de **2,7 %** en moyenne. Le **secteur public** enregistre une augmentation de **3,1 %** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche des rajustements moins élevés, soit **2,5 %.** Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de la **construction** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **3,7 %**, tandis que le secteur des **loisirs et de l'hôtellerie** affiche le plus faible rajustement, soit **1,9 %.** Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,5 %** dans la catégorie **Multi-province** et **2,1 %** en **Colombie-Britannique.**



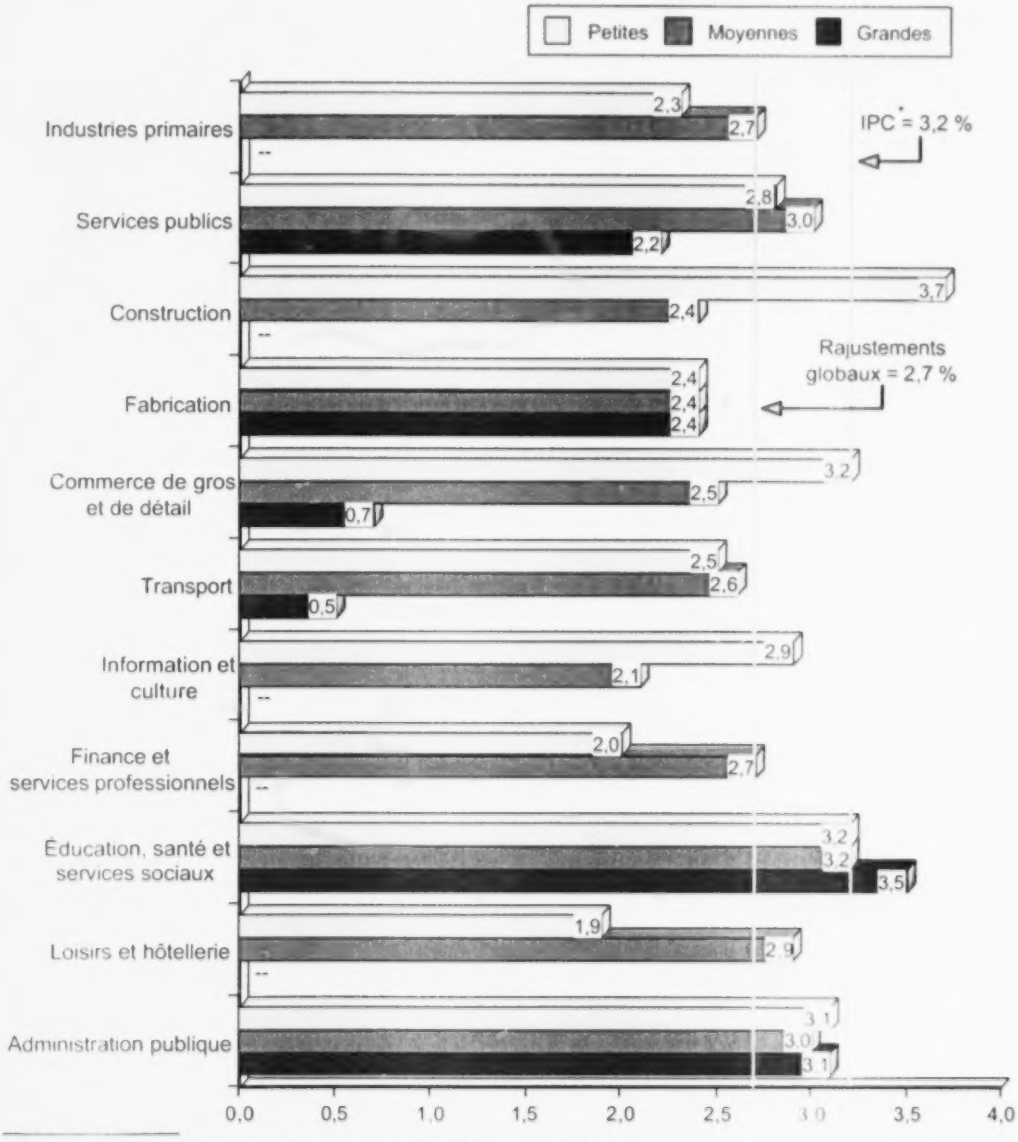
Les unités **MOYENNES** enregistrent une augmentation salariale moyenne de **3,0 %.** Dans le **secteur public,** les conventions donnent lieu à une augmentation de **3,1 %** en moyenne, comparativement à la moyenne de **2,4 %** enregistrée par le **secteur privé.** Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **3,2 %**, tandis que le secteur de l'**information et culture** affiche le plus faible rajustement, soit **2,1 %.** Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales vont de **3,4 %** en **Ontario,** à **2,1%** en **Colombie-Britannique** et dans la **sphère de compétence fédérale.**



Les **GRANDES** unités de négociation enregistrent une augmentation salariale de **2,6 %** en moyenne. Le **secteur public** enregistre des augmentations de **3,2 %** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche une moyenne de **0,5 %.** Le gel de salaire et les réductions salariales chez Air Canada continuent d'avoir un effet à la baisse dans les secteurs privé, du transport et de la comptétence fédérale. Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre les rajustements salariaux les plus élevés au taux de **3,5 %**, tandis que le secteur du **transport** affiche la plus faible augmentation salariale, soit **0,5 %.** Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,5 %** en **Ontario** et **1,3 %** dans la **sphère de compétence fédérale.**



Rajustements salariaux de janvier à août 2003
en pourcentage et par industrie



* Taux de variation par rapport à la même période de l'année précédente.

LES ENTENTES CONCLUES DANS LES PETITES UNITÉS DE NÉGOCIATION EN AOÛT 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Fabrication (2 conventions)					
Caribou Pulp & Paper Company, employés de moulin, Quesnel, C.-B.	300	2,2	2,5	60	2008-04-30
Field Aviation West (Division of Field Aviation Company Inc.), préposés à l'entretien d'aéronefs, Calgary, Alb.	170	0,0	0,0	12	2004-04-24
Transport (2 conventions)					
Canadian Pacific Railway & St. Lawrence & Hudson Railway, répartiteurs, à l'échelle du réseau	210	2,7	3,0	36	2005-12-31
Leaseway Auto Carriers, camionneurs, à l'échelle de la province	180	1,1*	0,4	36	2005-10-31
Éducation, santé et services sociaux (1 convention)					
Université Brandon, commis et employés de bureau, Brandon, Man.	100	3,0	3,0	36	2006-03-31
Loisirs et hôtellerie (1 convention)					
Hospitality Industrial Relations, personnel hôtelier et de restaurant, Courtenay, C.-B.	250	1,0	0,0	48	2006-12-31
Administration publique (1 convention)					
Municipal Corporation of Iqaluit, employé(es) d'intérieur et d'extérieur, Iqaluit, Nunavut	120	3,0	3,0	36	2006-06-30

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

NOTES EXPLICATIVES

Sources : les renseignements sur la négociation collective et sur les règlements salariaux présentés dans ce bulletin sont produits par la Direction de l'information sur les milieux de travail. Les données sur l'indice des prix à la consommation proviennent de *L'indice des prix à la consommation* (Cat. 62-001-XPB) de Statistique Canada.

Population ciblée dans les principales conventions : les renseignements sur les ententes conclues dans le cadre de la négociation collective touchent les unités de négociation de 500 travailleurs et plus et englobent tous les secteurs d'activité et toutes les sphères de compétence au Canada. La Direction suit l'évolution de près de 1 070 conventions visant 2,5 millions de travailleurs. Ces travailleurs forment environ 60 % de la main-d'oeuvre syndiquée et 20 % de la main-d'oeuvre salariée non agricole. Pour fins d'analyse, ces unités de négociation sont divisées en grandes unités (2 000 employés et plus) et en unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés).

Population ciblée dans les petites unités de négociation : l'information relative aux petites unités de négociation introduites en janvier 2000 concerne un échantillon d'unités composées de 100 à 499 travailleurs, réparties dans tous les secteurs d'activité et sphères de compétence. Le taux d'échantillonnage de ces unités est de 1 sur 10 dans le secteur public. Dans le secteur privé, le taux passe de 1 sur 8 dans les grandes sphères de compétence à 1 sur 2 dans les petites sphères. Toutes les unités de la sphère de compétence fédérale constituées de 200 à 499 travailleurs sont incluses (1/1), et le taux d'échantillonnage est établi à 1 sur 8 conventions pour les unités qui comptent entre 100 et 199 employés.

Rajustements des taux de base : le «taux de base» qui est utilisé dans tous les calculs est le taux de salaire de la catégorie la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation qui comprend un nombre important de travailleurs qualifiés. Le rajustement de salaire correspond au rajustement annuel moyen du taux de base en pourcentage pour toute la durée de la convention dans les ententes conclues au cours de la période indiquée. La moyenne est une pondération de chacune des ententes par le nombre de travailleurs touchés. Le rajustement comprend les paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

Secteurs industriels : le *Bulletin des règlements salariaux* et la *Gazette du travail* présentent et publient des données provenant des secteurs restructurés dans le cadre du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Il s'agit d'un système de classification conçu par les agences de statistiques du Canada, du Mexique et des États-Unis, afin d'élaborer des définitions communes en ce qui concerne la structure industrielle des trois économies. Pour fins d'analyse, les 20 plus grandes divisions industrielles basées sur la structure du SCIAN de Statistique Canada sont regroupées pour former les 11 secteurs industriels actuels. Les secteurs public et privé sont définis selon les caractéristiques des employeurs, les termes «unités institutionnelles» ou «entités» étant employés conformément à l'usage en vigueur à Statistique Canada.

Pour plus de renseignements communiquez avec :
Service à la clientèle au 1-800-567-6866
Région d'Ottawa-Hull (819) 997-3117

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail, Gouvernement du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux Canada 2003. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail.

Le Bulletin des règlements salariaux

Novembre 2003
Volume 14, numéro 11

Les données salariales du troisième trimestre 2003

Les principales conventions collectives ratifiées au cours du **troisième trimestre 2003** ont donné lieu à une augmentation moyenne du taux de salaire de base de **3,2 %** par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de 2,6 % enregistrée durant le trimestre précédent et celle de 2,8 % affichée pour l'ensemble de l'année 2002. Les données du troisième trimestre 2003 sont basées sur l'examen de 44 conventions visant 125 110 employés.

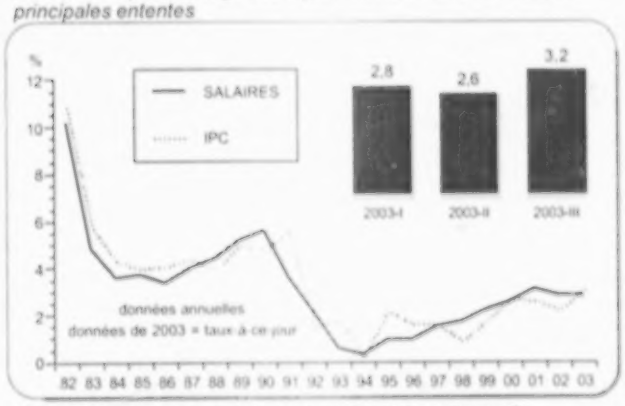
Lors des précédentes négociations, la durée des conventions était de 32,6 mois et le rajustement salarial s'élevait à 2,7 % en moyenne, comparativement à 3,2 % au cours des ententes courantes, la durée moyenne des conventions s'établissant à 40,9 mois.

Au cours des neuf premiers mois de 2003 (de janvier à septembre) 471 960 employés ont obtenu 2,8 % d'augmentation salariale à l'issue de 264 conventions.

Au cours du troisième trimestre 2003, la majorité des conventions (70,5 %) et des employés visés (88,4 %) se trouve dans le **secteur public** où 110 560 employés reçoivent des augmentations salariales de **3,3 %** en moyenne au terme de 31 conventions. Dans le **secteur privé**, 14 550 employés obtiennent **2,4 %** d'augmentation en moyenne dans le cadre de 13 conventions.

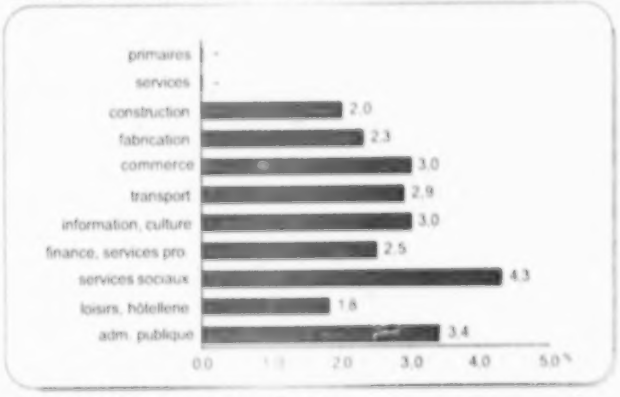
Si l'on observe les secteurs d'activité, le **secteur de la santé, de l'éducation et des services sociaux** enregistre le gain salarial le plus élevé (**4,3 %**) au cours du troisième trimestre, à l'issue de 12 conventions visant 24 240 employés. Le secteur de l'**administration publique** affiche la seconde augmentation en importance (**3,4 %**). Le **secteur de l'information et de la culture** enregistre la plus faible moyenne d'augmentation (**1,8 %**) dans le cadre d'une seule convention visant 1 240 employés du Greater Vancouver Hotel Employees Association.

Évolution en pourcentage des rajustements salariaux issus des principales ententes



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes conclues, selon les secteurs public/privé

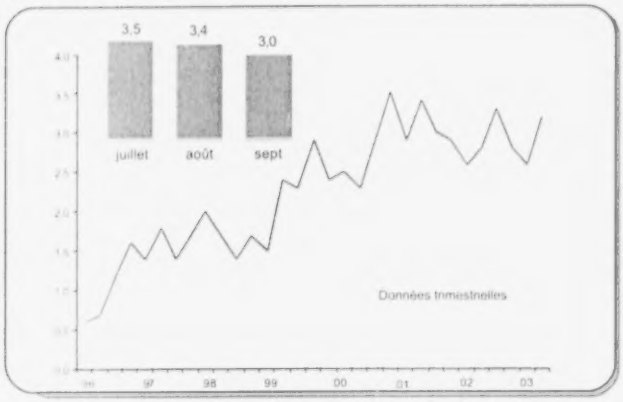
Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, au troisième trimestre 2003, selon le secteur d'activité



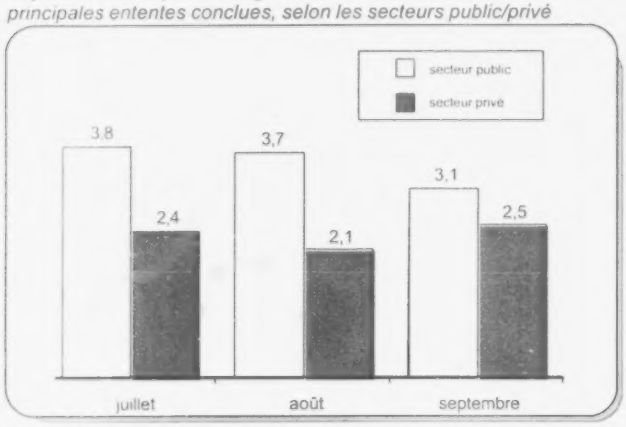
The Bulletin is also available in English

Canada

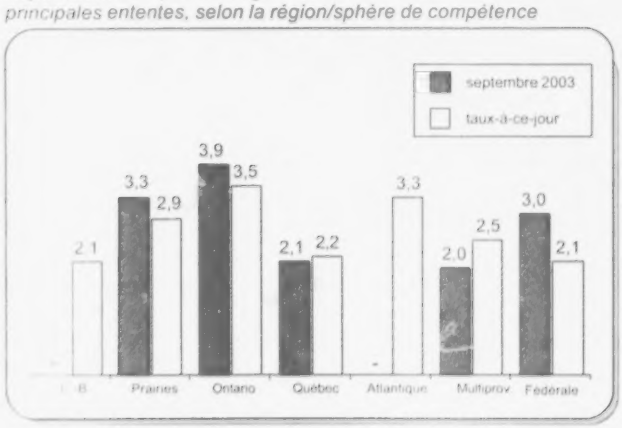
Évolution en pourcentage des rajustements salariaux issus des principales ententes



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes conclues, selon les secteurs public/privé



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon la région/sphère de compétence



Les données salariales de septembre 2003

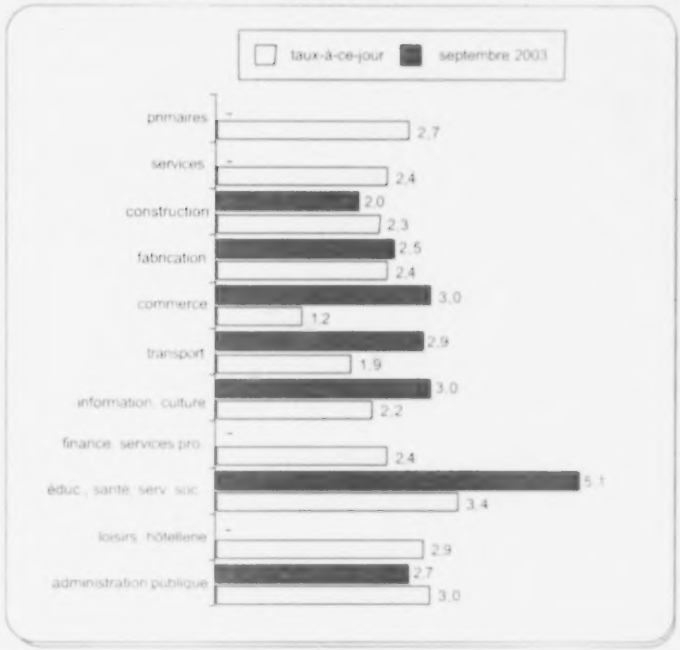
Les principales conventions collectives ratifiées en **septembre 2003** ont donné lieu à une augmentation moyenne du taux de salaire de base de **3,0 %** par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 3,4 % enregistrée le mois précédent, mais d'une hausse comparativement à celle de 2,8 % affichée pour l'ensemble de l'année 2002. Les données de septembre 2003 sont basées sur l'examen de 15 conventions visant 73 640 employés.

Lors des précédentes négociations, la durée des conventions était de 31,8 mois et le rajustement salarial s'élevait à 2,3 % en moyenne, comparativement à 3,0 % au cours des ententes courantes; la durée moyenne des conventions s'établissant à 46,5 mois. Au fait, huit sur les 15 conventions signées en septembre ont une durée de plus de trois ans. Parmi ces conventions, celle de Labatt Brewery (Québec) a une durée de 84 mois; les conventions des Pompiers de la ville de Montréal et de Pipe Line Contractors Association of Canada ont une durée de 60 mois, et celle de Postes Canada a une durée de 48 mois.

En septembre 2003, la majorité des conventions (60 %) et des employés visés (92,6 %) se trouve dans le **secteur public** qui enregistre des gains salariaux de **3,1 %** comparativement au **secteur privé** qui affiche **2,5 %**. Les résultats du secteur public ont été influencés en grande partie par la convention de Postes Canada qui donne lieu à des augmentations salariales de 3,0 % pour 48 000 facteurs, techniciens et employés d'intérieur; cette convention touche 65,9 % des employés visés par les ententes ratifiées en septembre 2003.

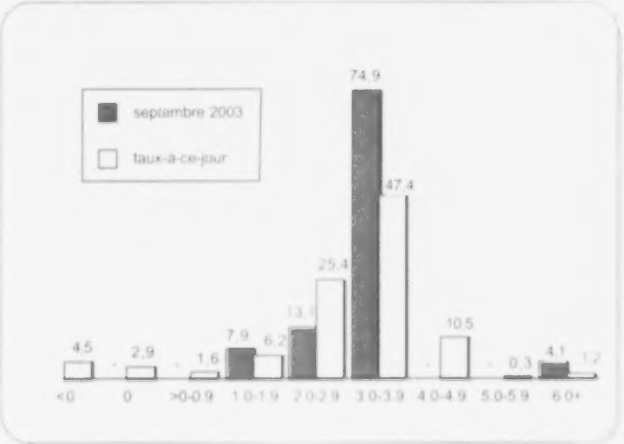
Sur une base régionale et par sphère de compétence, l'Ontario enregistre la plus forte moyenne de rajustement salarial au taux de 3,9 %. Le secteur multiprovince affiche le plus faible rajustement salarial. En effet, 800 employés y obtiennent un gain salarial de 2,0 % en moyenne dans le cadre d'une seule convention (Pipe Line Contractors). Les augmentations salariales enregistrées dans les autres sphères se trouvent dans le tableau adjacent.

Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon le secteur d'activité



Si l'on examine les secteurs d'activité, le **secteur du transport** comprend la plus forte concentration d'employés, soit 52 990 employés (72 % de l'ensemble) qui reçoivent une augmentation de 2,9 % en moyenne au terme de trois conventions (celle de Postes Canada faisant partie du secteur du transport). **Le secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux** enregistre la plus importante augmentation salariale au taux de 5,1 % à l'issue de trois conventions visant 5 180 employés. Le **secteur de la construction** affiche la plus faible moyenne d'augmentation au taux de 2,0 % dans le cadre de la convention signée par Pipe Line Contractors. Voici, par ordre décroissant, les autres augmentations salariales enregistrées : les **secteurs du commerce et de l'information et de la culture** affichent une augmentation de **3,0 %** en moyenne; le secteur de l'**administration publique** enregistre **2,7 %** et celui de la **fabrication** affiche une augmentation de **2,5 %**.

Répartition en pourcentage des travailleurs visés par les principales ententes, selon l'augmentation salariale



Ventilation des conventions et des employés par régi et par sphère de compétence, septembre 2003

	Conv	Employés
Provinces de l'Atlantique	-	-
Québec	5	8 440
Ontario	4	10 780
Provinces des Prairies	2	3 500
Colombie-Britannique	-	-
Multiprovince	1	800
Compétence fédérale	3	50 120

LES AUGMENTATIONS SALARIALES ISSUES DES PRINCIPAUX RÈGLEMENTS
(rajustements annuels moyens des taux de base en pourcentage)

	2000	2001	2002	2003			2003			Taux à
				1	2	3	juil	août	sept	ce jour
Toutes les industries/compétences										
Rajustements annuels moyens	2,5	3,2	2,8	2,8	2,6	3,2	3,5	3,4	3,0	2,8
Sans clause d'IVC	2,5	3,2	2,8	2,8	2,6	3,6	3,7	3,7	3,3	2,8
Avec clause d'IVC	2,4	3,2	3,5	1,9	2,4	2,9	2,9	2,1	2,9	2,7
Moy. ann. de 1re année	2,3	3,4	3,0	3,0	2,4	3,4	4,5	3,5	2,9	2,8
Sans clause d'IVC	2,3	3,4	2,9	3,1	2,5	3,9	4,7	3,6	3,1	2,9
Avec clause d'IVC	2,5	3,3	4,2	1,6	1,7	2,8	2,9	2,8	2,8	2,5
Industries										
Primaires	2,1	2,7	2,1	1,5	3,8	-	-	-	-	2,7
Services publics	3,5	2,5	2,4	3,9	2,2	-	-	-	-	2,4
Construction	3,6	3,2	1,2	-	2,4	2,0	-	-	2,0	2,3
Fabrication	2,6	2,6	3,5	2,4	2,4	2,3	2,2	2,1	2,5	2,4
Commerce	1,7	1,6	1,9	-	1,0	3,0	3,2	-	3,0	1,2
Transport	2,4	2,8	2,9	2,5	0,3	2,9	2,7	2,6	2,9	1,9
Information, culture	2,9	3,2	3,0	1,4	2,9	3,0	-	-	3,0	2,2
Finance, services professionnels	1,8	2,2	2,1	2,7	2,0	2,5	2,5	2,5	-	2,4
Education, santé, services sociaux	2,6	3,5	3,0	2,9	3,4	4,3	4,6	3,9	5,1	3,4
Loisirs, hôtellerie	3,0	4,0	2,4	3,3	3,3	1,8	1,8	-	-	2,9
Administration publique	2,3	3,1	2,6	2,7	2,8	3,4	3,7	3,8	2,7	3,0
Sphères de compétence										
Terre-Neuve-et-Labrador	3,7	5,0	6,6	3,0	-	5,0	5,0	-	-	3,4
Île-du-Prince-Édouard	2,2	3,1	4,9	3,6	-	-	-	-	-	3,6
Nouvelle-Écosse	2,2	3,7	2,4	3,4	3,1	3,3	3,3	-	-	3,4
Nouveau-Brunswick	2,8	3,4	2,7	2,3	3,8	-	-	-	-	2,6
Québec	2,4	2,8	2,1	1,8	2,4	2,1	-	-	2,1	2,2
Ontario	2,6	2,9	3,0	3,1	3,6	3,7	5,1	3,4	3,9	3,5
Manitoba	2,6	2,4	4,0	3,1	2,0	3,9	3,0	4,1	-	2,8
Saskatchewan	3,5	2,9	3,9	3,6	2,6	3,1	-	-	3,1	3,0
Alberta	4,7	5,1	5,0	3,5	2,4	3,3	3,3	3,3	3,3	2,9
Colombie-Britannique	1,6	3,1	1,9	2,3	1,5	2,5	2,5	-	-	2,1
Multiprov.	2,7	3,0	3,3	-	2,7	2,0	-	-	2,0	2,5
Compétence fédérale	2,2	3,0	2,9	2,1	0,8	3,1	3,7	2,3	3,0	2,1
Secteur public	2,5	3,3	2,9	2,9	3,2	3,3	3,8	3,7	3,1	3,2
Secteur privé	2,4	3,0	2,6	2,4	0,7	2,4	2,4	2,1	2,5	1,4
Indice des prix à la consom.	2,7	2,6	2,2	4,4	2,8	2,1	2,1	2,6	2,2	3,1

Les données de septembre sont préliminaires.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES EN SEPTEMBRE 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %		Rajust. 1ère année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Construction (1 convention)	**800**	**2,0**		**1,6**	**60,0**	
Pipe Line Contractors Association of Canada, soudeurs, à l'échelle du Canada	800	2,0		1,6	60,0	2008-04-30
Fabrication (3 conventions)	**2 390**	**2,5**		**2,7**	**53,1**	
Goodyear Canada inc., employés d'usine et préposés à l'entretien, Valleyfield, Qc	940	3,0	*	3,7	36,0	2005-06-30
La Brasserie Labatt Limitée, employés d'usine et préposés à l'entretien, Lasalle, Qc	850	2,1		1,9	84,0	2009-12-31
Maple Leaf Poultry - Member of Maple Leaf Foods Inc., production, Toronto, Ont.	600	2,3		2,4	36,0	2005-09-23
Commerce de gros et de détail (1 convention)	**850**	**3,0**		**3,5**	**75,0**	
Corp. des concessionnaires d'automobiles de la région de Québec, mécaniciens, Québec, Qc	850	3,0	*	3,5	75,0	2009-02-11
Transport (3 conventions)	**52 990**	**2,9**		**2,8**	**48,0**	
Greyhound Canada Transportation Corp., chauffeurs d'autobus, à l'échelle du réseau	1 420	2,5		2,0	48,0	2006-12-31
Société canadienne des postes, messagers, empls. d'intérieur, techniques, à l'échelle du Canada	48 000	3,0	*	3,0	48,0	2007-01-31
Société de transport de Montréal, chauffeurs d'autobus, Montréal, Qc	3 570	1,7	*	0,0	48,0	2007-01-07
Information et culture (1 convention)	**700**	**3,0**		**3,5**	**24,0**	
Société Radio-Canada, employés des services administratifs, Qc et N.B.	700	3,0		3,5	24,0	2005-09-25
Éducation, santé et services sociaux (3 conventions)	**5 180**	**5,1**		**5,1**	**21,9**	
Dufferin-Peel Catholic District School Board, enseignants à l'élémentaire, Mississauga, Ont.	3 040	6,6		6,6	12,0	2004-08-31
Université de la Saskatchewan, professeurs, Saskatoon, Sask.	1 000	3,1		3,0	36,0	2005-06-30
Upper Canada District School Board, commis et employés de bureau, Brockville, Ont.	1 140	3,0		3,0	36,0	2005-08-31
Administration publique (3 conventions)	**10 730**	**2,7**		**2,5**	**47,7**	
Ville d'Ottawa, employé(es) d'intérieur et d'extérieur, Ottawa, Ont.	6 000	2,8		2,5	48,0	2004-12-31
Ville de Edmonton, employés d'intérieur, Edmonton, Alb.	2 500	3,3		3,0	36,0	2005-12-24
Ville de Montréal, pompiers, Montréal, Qc	2 230	1,8		2,0	60,0	2006-12-31
Conventions avec clause IVC (4 conventions)	**53 360**	**2,9**	*	**2,8**	**48,2**	
Conventions sans clause IVC (11 conventions)	**20 280**	**3,3**		**3,1**	**42,0**	
Toutes les conventions (15 conventions)	**73 640**	**3,0**		**2,9**	**46,5**	

Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Statut*	Date d'expiration
•Gouvernement du Canada	divers syndicats	113 700	N/CO	mai02/sept.03
•Agence canadienne d'inspection des aliments	AFPC et IPFPC	4 350	N/CO	déc.02-sept.03
•Agence des douanes et du revenu du Canada	AFPC et IPFPC	41 480	N	oct.03/déc03
•Bell Canada	SCEP et ACET	8 500	N	nov.03/déc.03
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP (travaux publics)	1 600	CO	oct. 02
•Nova Scotia Power Inc.	FIOE	1 100	N	mars 03
•Aliant Telecom inc. (Atlantique)	SCEP et ACTWU	4 500	CO	divers
•Gouvernement du Nouveau Brunswick	SCFP (santé)	5 800	N	juin 03
•Gouvernement du Québec	divers syndicats	315 150	N/MED	juin 03/déc.03
•Société des alcools du Québec	Synd. des empls. de la SAQ	3 500	N	déc. 02
•Ville de Montréal	divers syndicats	19 230	N/ARB	avril 02
•GO Transit (Ont.)	ATU	780	CO	juil. 03
•Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (Ont.)	SEFPO	13 500	CO	août 03
•Ontario Power Generation	Society of Energy Professionals	3 930	N	déc. 03
•Ontario Nursing Homes	SEIU	3 200	N	déc. 03
•Gouvernement du Manitoba	MGEU	12 590	N	mars 03
•Gouvernement de la Saskatchewan	Sask. Govt. and Gen. Empls. Union	9 860	N	sept. 03
•Alberta Boards of Education/Trustees (Calgary et Edmonton)	ATA (enseignants)	13 360	N	août 03
•Health Authorities of Alberta	UNA et HSSA	26 500	MED/ARB	mars 02/03
•Industrie de la Construction en Alberta	divers syndicats	20 000	N/MED	avril 03
•TELUS (C.-B. et Alb.)	TWU	16 710	CO	déc. 00
•Ville de Vancouver et autres municipalités	divers syndicats	7 500	N/PR	déc. 02
•Industrie forestière de la C.-B.	IWA-Canada	19 500	N/PR	juin 03
•Ind. de l'alimentation au détail de la C.-B.	TUAC	8 000	N	mars/avril 03
•Gouvernement du Yukon	AFPC	2 750	ARB	déc. 02
•CP, CN et Via Rail	divers syndicats	24 600	N	déc.02/déc.03
•Pipeline Contractors	manoeuvres, ingénieurs	4 000	N	avril 03

Statut* :

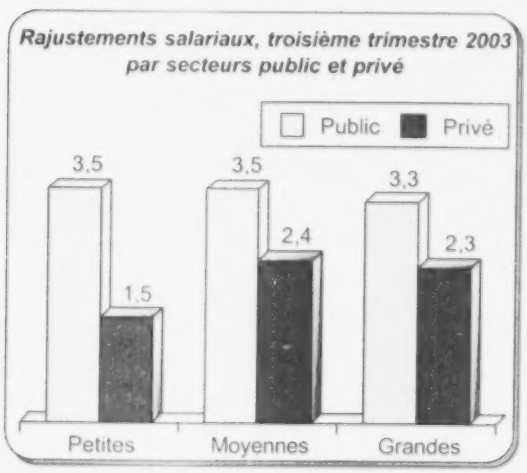
ARB	arbitrage	MPAT	médiation après un arrêt de travail	NPC	négociation postérieure à la conciliation
AT	arrêt de travail	N	négociation	NPM	négociation postérieure à la médiation
CO	conciliation	NPA	négociation postérieure à l'arbitrage	PR	projet de règlement
MED	médiation	NPAT	négociation après un arrêt de travail	LEG	accord législatif

Données enregistrées au cours du troisième trimestre 2003 par les petites, moyennes et grandes unités de négociation

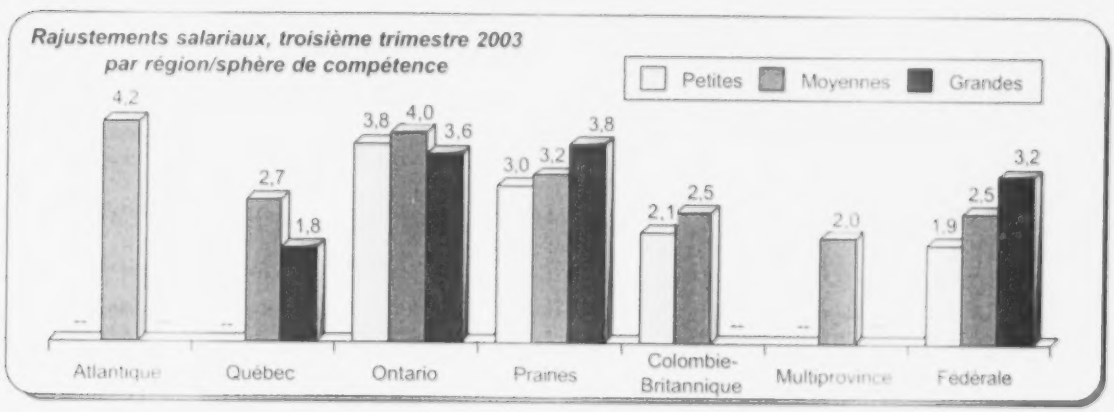
Au cours du troisième trimestre 2003, au total 72 conventions collectives ont été ratifiées et se répartissent comme suit : 28 ont été signées dans les petites unités de négociation (100 à 499 employés); 31 dans les unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés) et 13 conventions dans les grandes unités de négociation (2 000 employés ou plus).

Les **PETITES** unités de négociation enregistrent une augmentation de **2,8 %** en moyenne. Le **secteur public** enregistre une hausse de **3,5%** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche un rajustement moins élevé, soit **1,5 %**. Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **4,1 %**, tandis que les secteurs des **loisirs et de l'hôtellerie** et du **commerce de gros et de détail** affichent le plus faible rajustement, soit **1,2 %**. Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,8%** en **Ontario** et **1,9 %** dans la sphère de **compétence fédérale.**

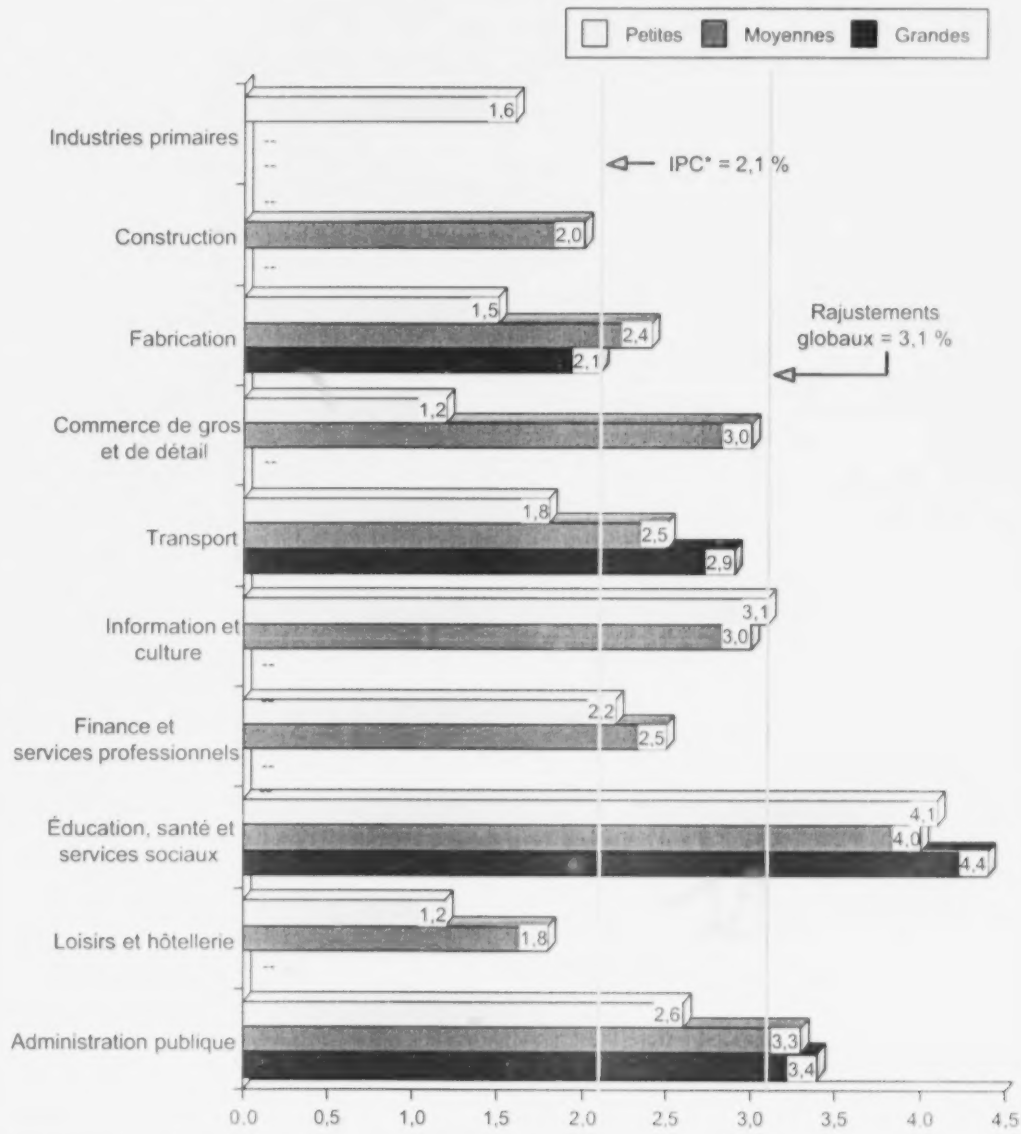
Les unités **MOYENNES** enregistrent une augmentation salariale moyenne de **3,1 %**. Dans le **secteur public,** les conventions donnent lieu à une augmentation de **3,5 %** en moyenne. Il s'agit d'une hausse par rapport à la moyenne de **2,4 %** enregistrée par le **secteur privé.** Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **4,0 %**, tandis que le secteur des **loisirs et de l'hôtellerie** affiche le plus faible rajustement, soit **1,8 %**. Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales vont de **4,2 %** dans les provinces de l'**Atlantique**, à **2,0 %** dans la catégorie **Multiprovince.**



Les **GRANDES** unités de négociation enregistrent une augmentation salariale de **3,2 %** en moyenne. Le **secteur public** enregistre des augmentations de **3,3 %** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche une moyenne de **2,3 %**. Si l'on observe les secteurs d'activité, celui de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre les rajustements salariaux les plus élevés au taux de **4,4 %**, tandis que le secteur de la **fabrication** affiche la plus faible augmentation salariale, soit **2,1 %**. Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,8 %** dans les **Prairies** et **1,8 %** dans la province de **Québec.**



Rajustements salariaux, troisième trimestre 2003
en pourcentage et par industrie



* Taux de variation par rapport à la même période de l'année précédente.

LES ENTENTES CONCLUES DANS LES PETITES UNITÉS DE NÉGOCIATION EN SEPTEMBRE 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Fabrication (2 conventions)					
MTD Products Limited, production, Kitchener, Ont.	450	1,7	2,0	36,0	2006-09-14
Weyerhaeuser Canada, employés de moulin, Kamloops, C.-B.	410	2,2	2,5	60,0	2008-04-30
Transport (2 conventions)					
NAV CANADA, ingénieurs, personnel de bureau à l'échelle du Canada	260	2,6	2,5	48,0	2004-04-30
Via Rail Canada inc., ingénieurs de locomotives, à l'échelle du réseau	350	2,3	2,0	36,0	2003-12-31
Information et culture (2 conventions)					
Edmonton Public Library, bibliothécaires, Edmonton, Alb.	470	3,3	3,0	36,0	2005-12-24
Télébec ltée, commis et employés de bureau, Montréal, Qc	310	2,7	2,5	49,0	2007-11-01
Finance, immobiliers et gestion (1 convention)					
Énergie atomique du Canada limitée, techniciens de laboratoire, Chalk River, Ont.	410	2,2	1,9	36,0	2006-03-31
Éducation, santé et services sociaux (2 conventions)					
Division scolaire no. 2 de St. James-Assiniboia, commis et employés de bureau, Winnipeg, Man.	320	3,0	3,0	24,0	2004-06-30
Université Lakehead, professeurs, Thunder Bay, Ont.	320	5,6	9,0	36,0	2006-06-30
Administration publique (1 convention)					
Ville d'Abbotsford, employé(es) d'intérieur et d'extérieur, Abbotsford, C.-B.	390	2,5	2,5	24,0	2004-12-31

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

NOTES EXPLICATIVES

Sources : les renseignements sur la négociation collective et sur les règlements salariaux présentés dans ce bulletin sont produits par la Direction de l'information sur les milieux de travail. Les données sur l'indice des prix à la consommation proviennent de *L'indice des prix à la consommation* (Cat. 62-001-XPB) de Statistique Canada.

Population ciblée dans les principales conventions : les renseignements sur les ententes conclues dans le cadre de la négociation collective touchent les unités de négociation de 500 travailleurs et plus et englobent tous les secteurs d'activité et toutes les sphères de compétence au Canada. La Direction suit l'évolution de près de 1 070 conventions visant 2,5 millions de travailleurs. Ces travailleurs forment environ 60 % de la main-d'oeuvre syndiquée et 20 % de la main-d'oeuvre salariée non agricole. Pour fins d'analyse, ces unités de négociation sont divisées en grandes unités (2 000 employés et plus) et en unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés).

Population ciblée dans les petites unités de négociation : l'information relative aux petites unités de négociation introduites en janvier 2000 concerne un échantillon d'unités composées de 100 à 499 travailleurs, réparties dans tous les secteurs d'activité et sphères de compétence. Le taux d'échantillonnage de ces unités est de 1 sur 10 dans le secteur public. Dans le secteur privé, le taux passe de 1 sur 8 dans les grandes sphères de compétence à 1 sur 2 dans les petites sphères. Toutes les unités de la sphère de compétence fédérale constituées de 200 à 499 travailleurs sont incluses (1/1), et le taux d'échantillonnage est établi à 1 sur 8 conventions pour les unités qui comptent entre 100 et 199 employés.

Rajustements des taux de base : le «taux de base» qui est utilisé dans tous les calculs est le taux de salaire de la catégorie la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation qui comprend un nombre important de travailleurs qualifiés. Le rajustement de salaire correspond au rajustement annuel moyen du taux de base en pourcentage pour toute la durée de la convention dans les ententes conclues au cours de la période indiquée. La moyenne est une pondération de chacune des ententes par le nombre de travailleurs touchés. Le rajustement comprend les paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

Secteurs industriels : le *Bulletin des règlements salariaux* et la *Gazette du travail* présentent et publient des données provenant des secteurs restructurés dans le cadre du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Il s'agit d'un système de classification conçu par les agences de statistiques du Canada, du Mexique et des États-Unis, afin d'élaborer des définitions communes en ce qui concerne la structure industrielle des trois économies. Pour fins d'analyse, les 20 plus grandes divisions industrielles basées sur la structure du SCIAN de Statistique Canada sont regroupées pour former les 11 secteurs industriels actuels. Les secteurs public et privé sont définis selon les caractéristiques des employeurs, les termes «unités institutionnelles» ou «entités» étant employés conformément à l'usage en vigueur à Statistique Canada.

Pour plus de renseignements communiquez avec :
Service à la clientèle au 1-800-567-6866
Région d'Ottawa-Hull (819) 997-3117

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail, Gouvernement du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux Canada 2003. Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail.

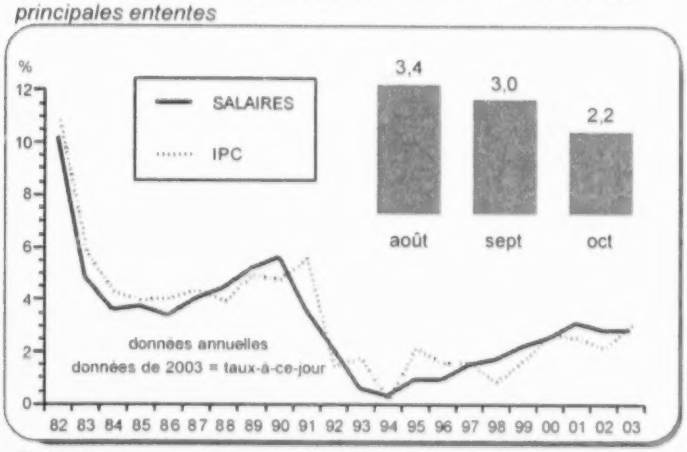
Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada

Information sur les milieux de travail
Workplace Information

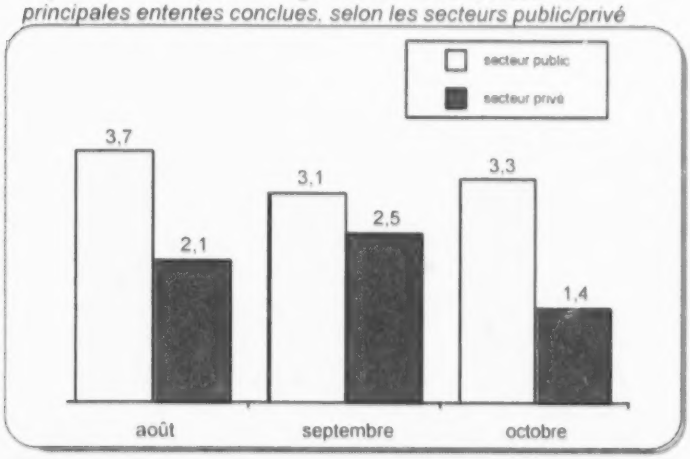
Le Bulletin des règlements salariaux

Décembre 2003
Volume 14, numéro 12

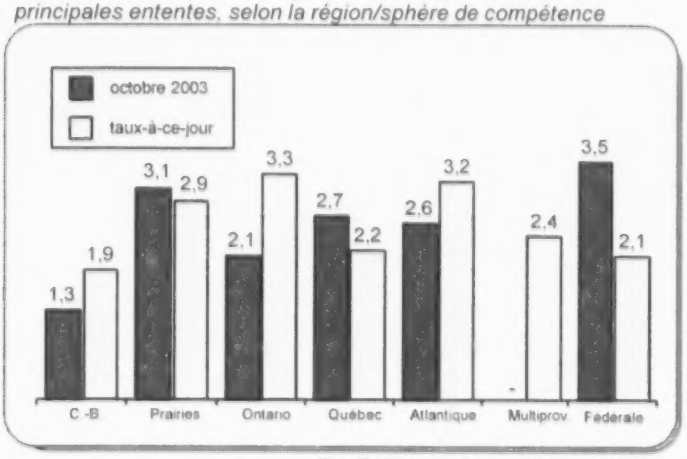
Évolution en pourcentage des rajustements salariaux issus des principales ententes



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes conclues, selon les secteurs public/privé



Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon la région/sphère de compétence



The Bulletin is also available in English.

Les données salariales d'octobre 2003

Les principales conventions collectives ratifiées en **octobre 2003** ont donné lieu à une augmentation moyenne du taux de salaire de base de **2,2 %** par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 26 conventions visant 46 290 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'élevait à 2,7 % en moyenne, affichant un taux supérieur à celui enregistré au cours des ententes courantes. En octobre 2003, la durée des conventions était de 41 mois, comparativement à 44 mois pour les ententes précédentes.

Au cours des 10 premiers mois de 2003 (de janvier à octobre) 528 770 employés ont obtenu en moyenne 2,7 % d'augmentation salariale à l'issue de 292 conventions.

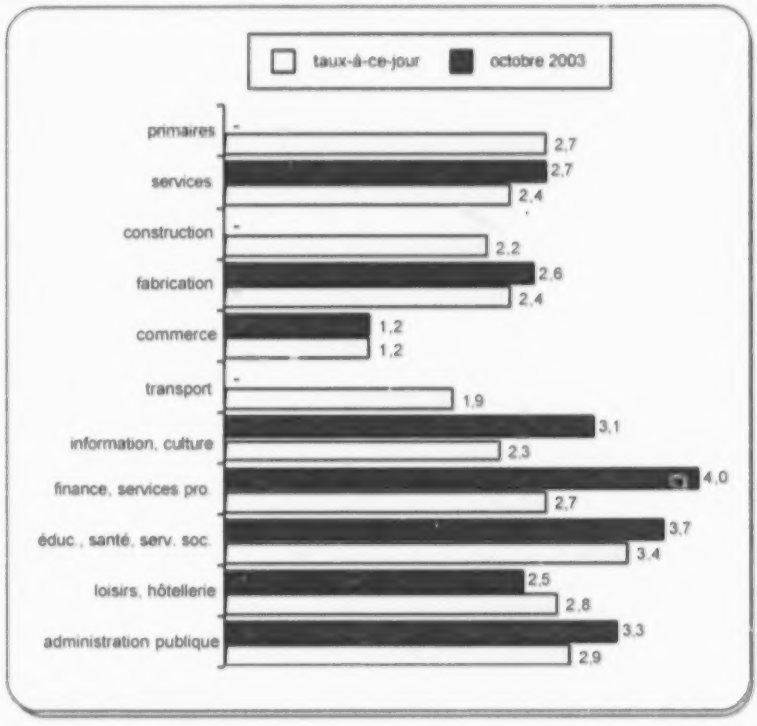
En octobre 2003, un bon nombre de conventions (38,5 %) et des employés visés (60,8 %) se trouve dans le **secteur privé** où 28 160 employés reçoivent des augmentations salariales de **1,4 %** en moyenne au terme de 10 conventions. Dans le **secteur public**, 18 130 employés obtiennent des augmentations de **3,3 %** en moyenne dans le cadre de 16 conventions.

Sur une base régionale et par sphère de compétence, l'Ontario qui enregistre des augmentations salariales de 2,1 % en moyenne compte la plus forte concentration d'employés (43,2 %) et signe le plus grand nombre de conventions (26,9 %). La sphère de compétence fédérale ainsi que l'Alberta affichent la plus importante augmentation salariale, au taux de 3,5 %; les provinces des Prairies affichent une moyenne globale de 3,1 %; le Québec enregistre 2,7 % d'augmentation salariale; les Provinces de l'Atlantique, 2,6 % et la Colombie-Britannique affiche la plus faible augmentation salariale, soit 1,3 %.

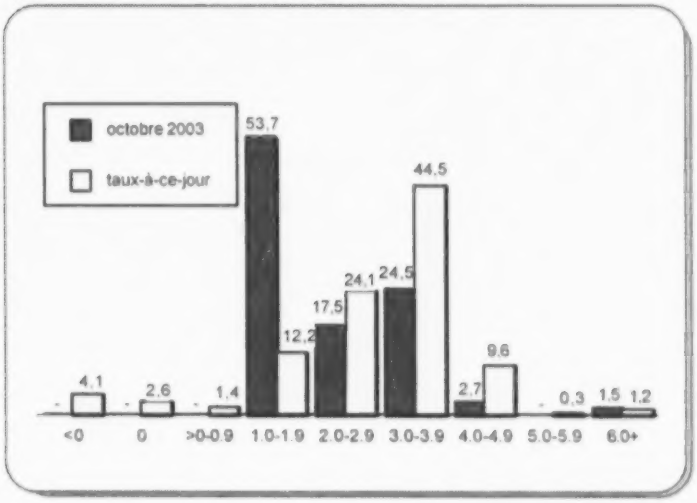
Canada

Si l'on observe les secteurs d'activité, la plus forte concentration d'employés se trouve dans le **secteur du commerce de détail** qui compte 23 930 employés (51,7 %) visés par quatre conventions; ce secteur enregistre la plus faible augmentation salariale, soit **1,2 %** en moyenne. Le secteur des **loisirs et de l'hôtellerie** affiche la deuxième plus faible augmentation, soit **2,5 %** que reçoivent 1 600 employés visés par deux conventions signées par le Casino du Québec. Le secteur des **finances et des services professionnels** enregistre la plus importante augmentation au taux de **4,0 %** accordée à 1 250 employés visés par deux conventions. Voici, par ordre décroissant, les moyennes enregistrées par les autres secteurs d'activité : le **secteur de l'éducation, de la santé et des services sociaux** affiche **3,7 %**; l'**administration publique**, **3,3 %**; l'**information et la culture**, **3,1 %**; les **services publics**, **2,7 %** et le secteur de la **fabrication**, **2,6 %**.

Rajustements en pourcentage des taux de base issus des principales ententes, selon le secteur d'activité



Répartition en pourcentage des travailleurs visés par les principales ententes, selon l'augmentation salariale



Ventilation des conventions et des employés par région et par sphère de compétence, octobre 2003

	Conv.	Employés
Provinces de l'Atlantique	3	2 930
Québec	6	5 000
Ontario	7	19 990
Provinces des Prairies	5	6 240
Colombie-Britannique	3	10 930
Multiprovince	-	-
Compétence fédérale	2	1 200

LES AUGMENTATIONS SALARIALES ISSUES DES PRINCIPAUX RÉGLEMENTS
(rajustements annuels moyens des taux de base en pourcentage)

	2000	2001	2002	2003			Taux à	2003		
				1	2	3	ce jour	août	sept	oct
Toutes les industries/compétences										
Rajustements annuels moyens	2,5	3,2	2,8	2,8	2,6	3,1	2,7	3,4	3,0	2,2
Sans clause d'IVC	2,5	3,2	2,8	2,8	2,6	3,3	2,8	3,7	3,3	2,4
Avec clause d'IVC	2,4	3,2	3,6	1,9	2,4	2,9	2,5	2,1	2,9	1,8
Moy. ann. de 1ère année	2,3	3,4	3,0	3,0	2,4	3,3	2,7	3,5	2,9	2,0
Sans clause d'IVC	2,3	3,4	2,9	3,1	2,5	3,6	2,8	3,6	3,2	2,6
Avec clause d'IVC	2,5	3,3	4,2	1,6	1,7	2,8	2,2	2,8	2,8	0,9
Industries										
Primaires	2,1	2,7	2,1	1,5	3,8	-	2,7	-	-	-
Services publics	3,5	2,5	2,4	3,9	2,2	2,7	2,4	-	2,7	2,7
Construction	3,6	3,2	1,2	-	2,4	1,8	2,2	-	1,8	-
Fabrication	2,6	2,6	3,5	2,4	2,4	2,3	2,4	2,1	2,5	2,6
Commerce	1,7	1,6	1,9	-	1,0	3,0	1,2	-	3,0	1,2
Transport	2,4	2,8	2,9	2,5	0,3	2,9	1,9	2,6	2,9	-
Information, culture	2,9	3,2	3,0	1,4	2,9	3,0	2,3	-	3,0	3,1
Finance, services professionnels	1,8	2,2	2,1	2,7	2,0	2,5	2,7	2,5	-	4,0
Education, santé, services sociaux	2,6	3,5	3,0	2,9	3,4	4,3	3,4	3,9	5,1	3,7
Loisirs, hôtellerie	3,0	4,0	2,4	3,3	3,3	1,8	2,8	-	-	2,5
Administration publique	2,3	3,1	2,6	2,7	2,8	3,0	2,9	3,8	2,7	3,3
Secteurs de compétence										
Terre-Neuve-et-Labrador	3,7	5,0	6,6	3,0	-	5,0	3,4	-	-	-
Île-du-Prince-Édouard	2,2	3,1	4,9	3,6	-	-	3,2	-	-	3,0
Nouvelle-Écosse	2,2	3,7	2,4	3,4	3,1	3,3	3,3	-	-	2,0
Nouveau-Brunswick	2,8	3,4	2,7	2,3	3,8	-	2,6	-	-	2,2
Québec	2,4	2,8	2,1	1,8	2,4	1,9	2,2	-	2,1	2,7
Ontario	2,6	2,9	3,0	3,1	3,6	3,7	3,3	3,4	3,9	2,1
Manitoba	2,6	2,4	4,0	3,1	2,0	3,8	2,8	4,1	2,7	2,7
Saskatchewan	3,5	2,9	3,9	3,6	2,6	3,1	3,0	-	3,1	-
Alberta	4,7	5,1	5,0	3,5	2,4	3,3	3,0	3,3	3,3	3,5
Colombie-Britannique	1,6	3,1	1,9	2,3	1,5	2,5	1,9	-	-	1,3
Multiprovince	2,7	3,0	3,3	-	2,7	1,8	2,4	-	1,8	-
Compétence fédérale	2,2	3,0	2,9	2,1	0,8	3,1	2,1	2,3	3,0	3,5
Secteur public	2,5	3,3	2,9	2,9	3,2	3,2	3,1	3,7	3,1	3,3
Secteur privé	2,4	3,0	2,6	2,4	0,7	2,3	1,4	2,1	2,5	1,4
Indice des prix à la consom.	2,7	2,6	2,2	4,4	2,8	2,1	3,0	2,0	2,2	1,6

Les données d'octobre sont préliminaires.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES EN OCTOBRE 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Services publics (2 conventions)	**3 510**	**2,7**	**3,0**	**36**	
Hydro Manitoba, employés des services et préposés à l'entretien, à l'échelle de la province, Man.	2 480	2,7 *	3,0	36	2006-05-31
Manitoba Hydro, commis et employés de bureau, à l'échelle de la province, Man.	1 030	2,7 *	3,0	36	2006-03-22
Fabrication (3 conventions)	**2 280**	**2,6**	**2,3**	**39,1**	
I.M.P. Group Limited, employés d'usine et préposés à l'entretien, comté de Halifax, N.-É.	500	2,0 *	2,0	36	2006-03-31
Prevost Car inc., employés d'usine et préposés à l'entretien, Ste-Claire, Qc	1 200	2,9 *	2,3	36	2006-06-30
Produits Johnson & Johnson inc., employés rémunérés à l'heure, Montréal, Qc	580	2,6	2,5	48	2007-04-30
Commerce de gros et de détail (4 conventions)	**23 930**	**1,2**	**0,8**	**47**	
Canada Safeway Limited, commis de détail, à l'échelle de la province, C.-B.	8 000	1,3 *	0,0	60	2008-03-29
Canada Safeway Limited, commis de détail, à l'échelle de la province, C.-B.	2 230	1,3 *	0,0	60	2008-03-29
Great Atlantic & Pacific Company of Canada Limited, commis de détail, à l'échelle de la province, Ont.	13 000	1,1	1,5	36	2006-09-23
Overwaitea Food Group (Overwaitea Foods and Save-On-Foods), commis de détail, à l'échelle de la province, C.-B.	700	1,3 *	0,0	60	2008-03-29
Information et culture (2 conventions)	**1 180**	**3,1**	**3,6**	**38,2**	
Bravo! CHUM Television Interactive, Citytv, Drive-In Classics, employés de radiodiffusion-télévision, Toronto, Ont.	650	3,0	4,0	40	2006-10-31
Calgary Public Library Board, bibliothécaires, Calgary, Alb.	530	3,3	3,0	36	2006-03-31
Finance et services professionnels (2 conventions)	**1 250**	**4,0**		**4,0**	**56,2**
Les Caisses populaires du Saguenay-Lac St-Jean, commis et employés de bureau, région du Saguenay-Lac-St-Jean, Qc	700	4,0	4,0	72	2009-08-31
Énergie atomique du Canada limitée, ingénieurs, Ont. et Qc.	550	4,0	4,0	36	2005-12-31

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %*

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES EN OCTOBRE 2003 (suite)

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Éducation, santé et services sociaux (6 conventions)	**5 910**	**3,7**		**3,8**	**30,5**
Capital Care Group, service de santé non-professionnels, Edmonton, Alb.	600	3,7	5,5	24	2005-06-30
Dufferin-Peel Catholic District School Board, employés d'usine et préposés à l'entretien, Mississauga, Ont.	710	6,6	6,6	12	2004-09-30
Gouvernement du Nouveau-Brunswick, services éducationnels, à l'échelle de la province, N.-B.	730	2,2	3,0	60	2007-04-30
Halton District School Board, enseignants à l'élémentaire, Burlington, Ont.	1 550	3,9	3,0	24	2004-08-31
Health Authorities of Prince Edward Island, professionnels des soins de santé et de bien-être, à l'échelle de la province, Î.-P.-É.	1 700	3,0	3,2	36	2006-03-31
Ottawa-Carleton Catholic District School Board, commis et employés de bureau, Ottawa, Ont.	620	3,0	3,0	24	2005-08-31
Loisirs et hôtellerie (2 conventions)	**1 600**	**2,5**	**2,5**	**48**	
Resto-Casino Inc. (Casino de Montréal), personnel hôtelier et de restaurant, Montréal, Qc	600	2,5	2,5	48	2007-03-31
Société des casinos du Québec inc., employés des casinos, Montréal, Qc	1 000	2,5	2,5	48	2007-03-31
Administration publique (5 conventions)	**6 630**	**3,3**	**3,2**	**29,3**	
Alberta Treasury Branches, employés des services administratifs, à l'échelle de la province, Alb.	1 600	3,5	3,5	24	2005-03-31
Niagara Regional Police Services Board, agents de police, région de Niagara, Ont.	610	3,7	3,8	36	2005-12-31
Ville de Hamilton, pompiers, Hamilton, Ont.	500	3,6	3,9	36	2005-12-31
Ville de Longueuil, employés d'intérieur, Longueuil, Qc	920	1,6	1,0	48	2006-12-31
Ville de Toronto, pompiers, Toronto, Ont.	3 000	3,5	3,5	24	2003-12-31
Conventions avec clause IVC (7 conventions)	**16 140**	**1,8 ***	**0,9**	**52,3**	
Conventions sans clause IVC (19 conventions)	**30 150**	**2,4**	**2,6**	**35,2**	
Toutes les conventions (26 conventions)	**46 290**	**2,2**	**2,0**	**41,2**	

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

CONVENTIONS CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'employés	Statut*	Date d'expiration
•Gouvernement du Canada	divers syndicats	114 320	N/CO	mai02/dec.03
•Agence canadienne d'inspection des aliments	AFPC et IPFPC	4 350	N/CO	déc.02-sept.03
•Agence des douanes et du revenu du Canada	AFPC	41 480	N	oct.03/déc.03
•Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP (travaux publics)	1 600	CO	oct. 02
•Nova Scotia Power Inc.	FIOE	1 100	N	mars 03
•Nova Scotia Assn. of Health Orgs	N.S. Nurses Union	4 000	N	oct. 03
•Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP (santé)	5 800	N	juin 03
•Aliant Telecom inc. (Atlantique)	SCEP et ACTWU	4 500	CO	divers
•Gouvernement du Québec	divers syndicats	323 470	N	juin 02/ 03
•Société des alcools du Québec	Synd. des empls. de la SAQ	3 500	N	déc. 02
•Ville de Montréal	divers syndicats	19 230	N/ARB	avril 02
•GO Transit (Ont.)	ATU	780	CO	juil. 03
•Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (Ont.)	SEFPO	13 500	CO/PR	août 03
•Ontario Power Generation	Society of Energy Professionals	3 930	N	déc. 03
•Ontario Nursing Homes	SEIU	3 200	N	déc. 03
•Gouvernement du Manitoba	MGEU	12 590	PR	mars 03
•Gouvernement de la Saskatchewan	Sask. Govt. and Gen. Empls. Union	9 860	N	août 03
•Sask Power	FIOE	1 340	N	déc. 03
•Alberta Boards of Education/Trustees (Calgary et Edmonton)	ATA (enseignants)	13 360	N	août 03
•Health Authorities of Alberta	UNA et HSSA	26 500	MED/ARB	mars 02/03
•Industrie de la Construction en Alberta	divers syndicats	20 000	N/MED	avril 03
•TELUS (C.-B. et Alb.)	TWU	16 710	CO	déc. 00
•Ville de Vancouver et autres municipalités	divers syndicats	4 000	N	déc. 02
•Industrie forestière de la C.-B.	IWA-Canada	19 500	N/AT	juin 03
•B.C. Ferry Corp.	B.C. Ferry and Marine Workers	4 400	N/ARB	déc. 03
•Government of Nunavut	AFPC	2 500	N	mar. 03
•CP / CN / VIA Rail	divers syndicats	23 660	N/PR	déc. 02/ 03
•Pipeline Contractors	manoeuvres, ingénieurs	4 000	N/PR	avril 03
•Bell Canada	SCEP et ACET	8 000	N	nov./déc. 03

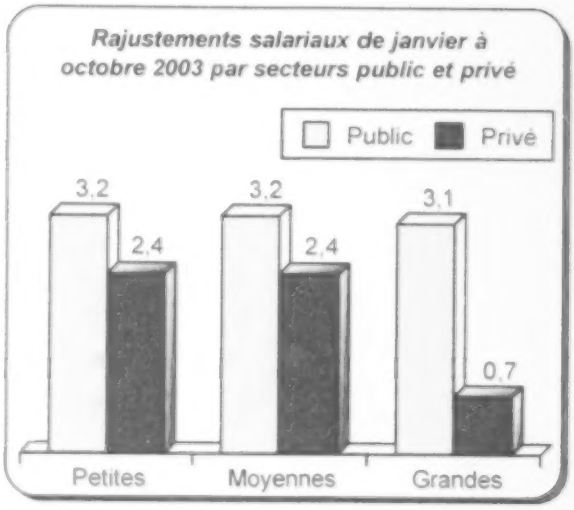
Statut* :

ARB	arbitrage	MPAT	médiation après un arrêt de travail	NPC	négociation postérieure à la conciliation
AT	arrêt de travail	N	négociation	NPM	négociation postérieure à la médiation
CO	conciliation	NPA	négociation postérieure à l'arbitrage	PR	projet de règlement
MED	médiation	NPAT	négociation après un arrêt de travail	LEG	accord législatif

Données enregistrées par les petites, moyennes et grandes unités de négociation depuis janvier 2003

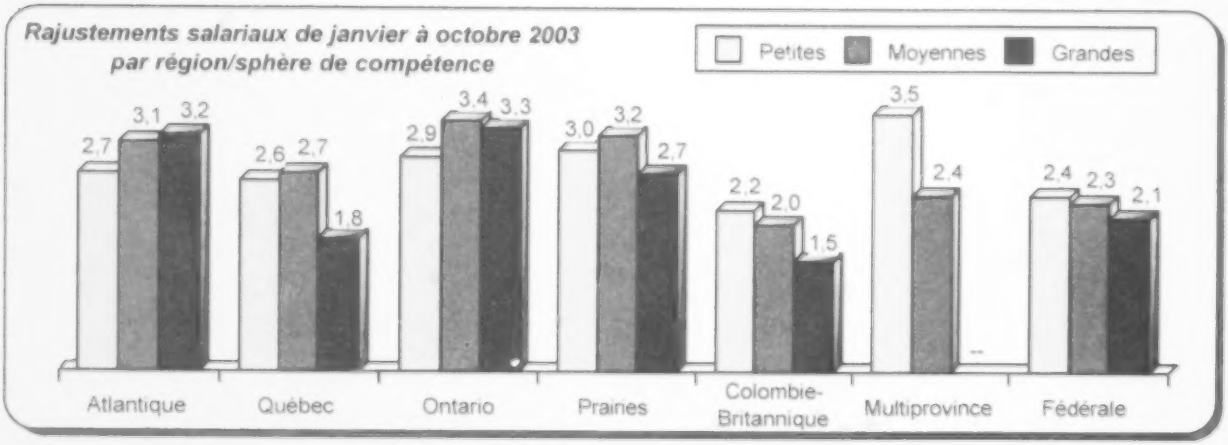
De janvier à octobre 2003, 436 conventions collectives ont été ratifiées et se répartissent comme suit : 144 ont été signées dans les petites unités de négociation (100 à 499 employés); 231 dans les unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés) et 61 conventions dans les grandes unités de négociation (2 000 employés et plus).

Les **PETITES** unités de négociation enregistrent une augmentation de **2,8 %** en moyenne. Le **secteur public** enregistre une augmentation de **3,2 %** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche des rajustements moins élevés, soit **2,4 %.** Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de la **construction** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **3,7 %**, tandis que le secteur des **loisirs et de l'hôtellerie** affichent le plus faible rajustement, soit **2,0 %**. Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,5 %** dans la catégorie **Multiprovince** et **2,2 %** en **Colombie-Britannique.**

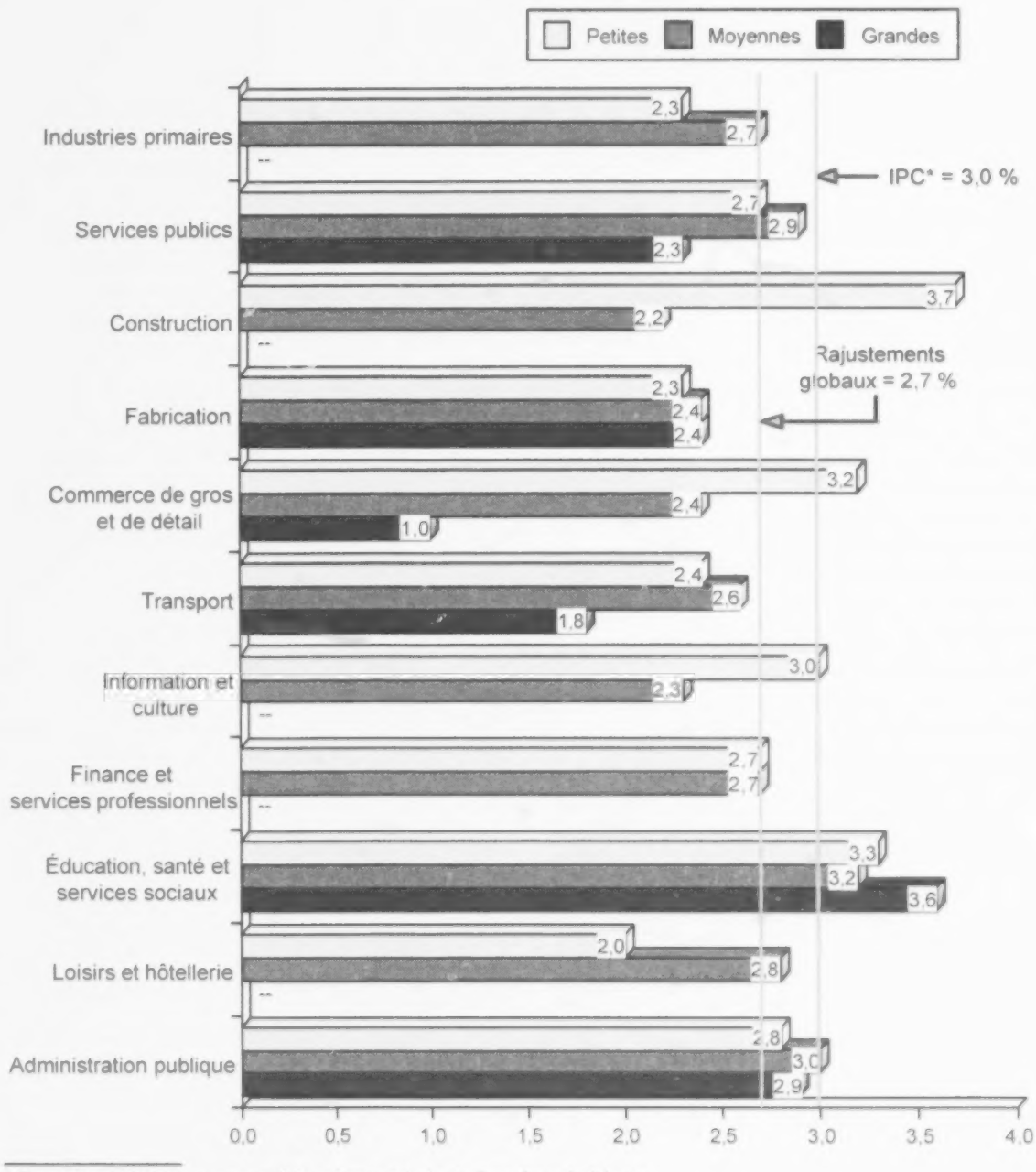


Les unités **MOYENNES** enregistrent une augmentation salariale moyenne de **3,0 %.** Dans le **secteur public,** les conventions donnent lieu à une augmentation de **3,2 %** en moyenne comparativement à la moyenne de **2,4 %** enregistrée par le **secteur privé.** Si l'on examine les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre le rajustement salarial le plus élevé au taux de **3,2 %**, tandis que le secteur de la **construction** affiche le plus faible rajustement, soit **2,2 %.** Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales vont de **3,4 %** en **Ontario,** à **2,0%** en **Colombie-Britannique.**

Les **GRANDES** unités de négociation enregistrent une augmentation salariale de **2,5 %** en moyenne. Le **secteur public** enregistre des augmentations de **3,1 %** en moyenne, comparativement au **secteur privé** qui affiche une moyenne de **0,7 %.** Le gel de salaire et les réductions salariales chez Air Canada continuent d'avoir un effet à la baisse dans les secteurs privé, du transport et de la compétence fédérale. Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur de l'**éducation, santé et services sociaux** enregistre les rajustements salariaux les plus élevés au taux de **3,6 %**, tandis que le secteur du **commerce de gros et de détail** affiche la plus faible augmentation salariale, soit **1,0 %.** Sur une base régionale et par sphère de compétence, les augmentations salariales se situent entre **3,3 %** en **Ontario** et **1,5 %** en **Colombie-Britannique.**



Rajustements salariaux de janvier à octobre 2003
en pourcentage et par industrie



* Taux de variation par rapport à la même période de l'année précédente.

LES ENTENTES CONCLUES DANS LES PETITES UNITÉS DE NÉGOCIATION EN OCTOBRE 2003

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Rajust. ann. moy. en %	Rajust. 1re année	Durée (mois)	Date d'expiration (aaaa-mm-jj)
Industries primaires (1 convention)					
Agrium Inc., employés de moulin, Vanscoy, Sask.	310	2,7	2,7	36	2006-04-30
Services publics (1 convention)					
Manitoba Hydro, ouvriers des services publics, Winnipeg, Man.	360	2,0 *	3,0	36	2005-12-28
Fabrication (2 conventions)					
Maple Leaf Pork, Division of Maple Leaf Meats Inc., employés d'usine et préposés à l'entretien, Lethbridge, Alb.	280	3,2	3,9	36	2006-03-31
Natco Canada Ltd., production, Calgary, Alb.	110	1,0	0,0	24	2005-07-31
Transport (2 conventions)					
Waterfront Foremen Employers Association, contremaître, Vancouver, C.-B.	430	2,6	2,7	51	2007-03-31
Westshore Terminals Ltd., débardeurs, Delta, C.-B.	300	2,6	2,4	48	2007-01-31
Finance, services profesionnels (1 convention)					
Énergie atomique du Canada limitée, scientifiques et autres professionnels, Chalk River, Ont.	410	4,2	4,0	36	2006-06-30
Éducation, santé et services sociaux (1 convention)					
Peace Wapiti Regional Division No. 33, enseignants à l'élémentaire et au secondaire, Grande Prairie, Alb.	350	2,3	2,3	12	2004-08-31

* *Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.*

NOTES EXPLICATIVES

Sources : les renseignements sur la négociation collective et sur les règlements salariaux présentés dans ce bulletin sont produits par la Direction de l'information sur les milieux de travail. Les données sur l'indice des prix à la consommation proviennent de *L'indice des prix à la consommation* (Cat. 62-001-XPB) de Statistique Canada.

Population ciblée dans les principales conventions : les renseignements sur les ententes conclues dans le cadre de la négociation collective touchent les unités de négociation de 500 travailleurs et plus et englobent tous les secteurs d'activité et toutes les sphères de compétence au Canada. La Direction suit l'évolution de près de 1 070 conventions visant 2,5 millions de travailleurs. Ces travailleurs forment environ 60 % de la main-d'oeuvre syndiquée et 20 % de la main-d'oeuvre salariée non agricole. Pour fins d'analyse, ces unités de négociation sont divisées en grandes unités (2 000 employés et plus) et en unités de taille moyenne (500 à 1 999 employés).

Population ciblée dans les petites unités de négociation : l'information relative aux petites unités de négociation introduites en janvier 2000 concerne un échantillon d'unités composées de 100 à 499 travailleurs, réparties dans tous les secteurs d'activité et sphères de compétence. Le taux d'échantillonnage de ces unités est de 1 sur 10 dans le secteur public. Dans le secteur privé, le taux passe de 1 sur 8 dans les grandes sphères de compétence à 1 sur 2 dans les petites sphères. Toutes les unités de la sphère de compétence fédérale constituées de 200 à 499 travailleurs sont incluses (1/1), et le taux d'échantillonnage est établi à 1 sur 8 conventions pour les unités qui comptent entre 100 et 199 employés.

Rajustements des taux de base : le «taux de base» qui est utilisé dans tous les calculs est le taux de salaire de la catégorie la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation qui comprend un nombre important de travailleurs qualifiés. Le rajustement de salaire correspond au rajustement annuel moyen du taux de base en pourcentage pour toute la durée de la convention dans les ententes conclues au cours de la période indiquée. La moyenne est une pondération de chacune des ententes par le nombre de travailleurs touchés. Le rajustement comprend les paiements d'indemnité de vie chère (IVC) fondés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

Secteurs industriels : le *Bulletin des règlements salariaux* et la *Gazette du travail* présentent et publient des données provenant des secteurs restructurés dans le cadre du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Il s'agit d'un système de classification conçu par les agences de statistiques du Canada, du Mexique et des États-Unis, afin d'élaborer des définitions communes en ce qui concerne la structure industrielle des trois économies. Pour fins d'analyse, les 20 plus grandes divisions industrielles basées sur la structure du SCIAN de Statistique Canada sont regroupées pour former les 11 secteurs industriels actuels. Les secteurs public et privé sont définis selon les caractéristiques des employeurs, les termes «unités institutionnelles» ou «entités» étant employés conformément à l'usage en vigueur à Statistique Canada.

Pour plus de renseignements communiquez avec :
Service à la clientèle au 1-800-567-6866
Région d'Ottawa-Hull (819) 997-3117

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail, Gouvernement du Canada
© Ministre des Travaux publics et services gouvernementaux Canada 2003. Tous droits reserves. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la presente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autres, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable du ministre du Travail.